

8

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

SKA 8 RAPORU

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Haliç Üniversitesi'nin 2024–2025 akademik yılında SKA 8 kapsamında yürüttüğü politika, eğitim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri.

AKADEMİK YIL
2024–2025

RAPORLAMA DÖNEMİ
01.09.2024 – 31.08.2025

WEB
halic.edu.tr

RAPOR

İçindekiler

01 Hakkımızda 3
Misyonumuz 3
Vizyonumuz 3
Temel Değerlerimiz 3

02 Haliç Üniversitesi'ne Genel Bakış 4
Rakamlarla Haliç Üniversitesi (2024–2025) 4
Yerleşke ve Fiziki Altyapı 4

03 Stratejik Çerçeve ve Kurumsal Politikalar 5
Kurumsal Politikalar 5
Kalite Güvencesi 5

04 SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme 6

05 Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı 7
İnsan Kaynakları Yönetimi 7
Dış Hizmet Alımlarında Çalışan Hakları 9
İş Sağlığı ve Güvenliği 9

06 Staj, Kariyer ve İstihdam 10
Staj ve Uygulamalı Eğitim 10
Kariyer Merkezi ve İK Buluşmaları 10
Sektörle İş Birlikleri 12
Yaşam Boyu Öğrenme 12

07 Girişimcilik ve Ekonomik Kalkınma 13
Girişimcilik Ekosistemi 13

08 Mezunlarla Güçlü Bağ 14

09 Ek: SKA 8 Kapsamındaki Öğrenci Etkinlikleri 15

10 Kaynakça 16

BÖLÜM — 01

Hakkımızda

Haliç Üniversitesi, Bizim Lösemili Çocuklar Vakfı tarafından 14 Ocak 1998 tarih ve 4324 sayılı kanunla kurulmuş bir vakıf üniversitesidir ve 1998–1999 akademik yılında eğitim-öğretime başlamıştır. Üniversite; misyonu, vizyonu ve temel değerleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla yürütmektedir. [1]

Misyonumuz

MİSYON

Haliç'in zengin kültürel mirasından ilham alarak, evrensel bilim, sanat ve sporda söz sahibi olmak. [2]

Vizyonumuz

VİZYON

Altın Boynuzun temsil ettiği köklü geçmiş ve kültürel mirasın farkındalığı ile eğitim, öğretim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden biri olmaktır. [2]

Temel Değerlerimiz

- Güvenilirlik
- Şeffaflık
- Sürdürülebilirlik
- Sürekli İyileştirme
- Evrensellik
- Sorgulatan
- Paylaşımcı
- Özgürlükçü
- Yenilikçi

Kaynak: Haliç Üniversitesi Temel Değerler [3]

BÖLÜM — 02

Haliç Üniversitesi'ne Genel Bakış

Haliç Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini İstanbul 5. Levent'te tek çatı altında bulunan yerleşkesinde sürdürmektedir. Akademik yapı; Fen-Edebiyat, Güzel Sanatlar, İşletme, Mimarlık, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri ve Tıp fakülteleri ile Konservatuvar, Yabancı Diller Yüksekokulu, Meslek Yüksekokulu ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nden oluşmaktadır. Bu yapıyı 10 uygulama ve araştırma merkezi ile Sürekli Eğitim Merkezi tamamlamaktadır. [1]

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar, Rektörlüğe bağlı Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Koordinatörlüğü ile Sürdürülebilir Enerji Sistemleri Araştırma ve Uygulama Merkezi başta olmak üzere akademik ve idari birimlerin katkısıyla yürütülmektedir. [1, 4]

Rakamlarla Haliç Üniversitesi (2024–2025)

17.172
toplam öğrenci

1.099
lisansüstü öğrenci (970 yüksek lisans, 129 doktora)

1.853
yabancı uyruklu öğrenci

2.722
2024–2025 akademik yılında mezun

795
tam zamanlı personel

493
akademik personel

50
öğrenci kulübü

406
öğrenci topluluğu etkinliği

Öğrenci ve personel sayıları 2024–2025 eğitim-öğretim yılına aittir. Kaynak: 2024 ve 2025 Yılı Faaliyet Raporları [1, 4]

Yerleşke ve Fiziki Altyapı

ALAN TÜRÜ	ADET	ALAN	KAPASİTE (KİŞİ)
Derslik	450	75.323 m²	14.632
Kütüphane	6	4.100 m²	900
Spor salonu	2	3.277 m²	1.431
Konferans salonu	2	2.031 m²	1.900
Yemekhane / sosyal alan	6	3.311 m²	3.000
Açık alan (peyzaj)	–	41.658 m²	–

Kaynak: 2024 Yılı Faaliyet Raporu, Tablo 6 [1]

BÖLÜM — 03

Stratejik Çerçeve ve Kurumsal Politikalar

Haliç Üniversitesi'nin 2023–2027 Stratejik Planı, "Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk" başlıklı stratejik amaç altında üniversitenin sürdürülebilir kalkınma ve sosyal sorumluluk alanlarında öncü bir rol üstlenmesini hedeflemektedir. Bu amaç doğrultusunda öğrencilerin ve çalışanların sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sunacak bilgi, beceri ve değerlere sahip olması için eğitim, araştırma ve toplumsal etkileşim faaliyetleri yürütülmekte; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği ve çevresel farkındalık konularında projeler ve iş birlikleri geliştirilmekte; erişilebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir eğitim ortamı oluşturulması amaçlanmaktadır. [5, 4]

Kurumsal Politikalar

Üniversitenin kurumsal politikaları kamuoyuyla paylaşılmakta ve kalite güvencesi sisteminin temelini oluşturmaktadır. [6, 7]

POLİTİKA	TEMEL TAAHHÜTLER
Kalite Politikası	Kalite güvence süreçlerinin Avrupa Yükseköğretim Alanı ve YÖKAK esaslarına uygun, katılımcı ve sürekli iyileştirmeye dayalı yürütülmesi. [8]
Eğitim-Öğretim Politikası	Programların güncel gereksinimlere göre tasarlanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi; öğrenci odaklı öğretim ve dijitalleşme. [9]
Araştırma-Geliştirme Politikası	Disiplinler arası araştırma, ulusal ve uluslararası fonlara başvuru, bilginin toplumsal faydaya dönüştürülmesi ve çevresel, sosyal, kültürel sürdürülebilirliğin gözetilmesi. [10]
Toplumsal Katkı Politikası	Sosyal sorumluluk kulüpleri, gönüllülük, kariyer ve mentorluk projeleri ile ihtiyaç sahibi kesimlere destek ve toplumla etkileşim. [11]
Yönetim Sistemi Politikası	Paydaş memnuniyeti, kaynakların etkin yönetimi, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı. [12]
Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) Politikası	ISO 50001 kapsamında enerji performansının iyileştirilmesi, sera gazı salınımının azaltılması ve doğal kaynakların korunması. [13]

Kalite Güvencesi

Kalite güvencesi süreçleri, kalite güvencesi, akreditasyon, eğitim-öğretim, dijital dönüşüm ve toplumsal faaliyetler gibi alanları ortak bir çerçevede ele alan Bütünleşik Kalite Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Koordinasyon Kurulu (KADİD) yapısı altında yürütülmektedir. Toplumsal katkı faaliyetleri KADİD bünyesindeki Toplumsal Faaliyetler Komisyonu tarafından izlenmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. [7, 14]

BÖLÜM — 04

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Birleşmiş Milletler'in 8. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı; kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işi teşvik etmeyi hedefler. [15] Haliç Üniversitesi bu amaca; adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunan bir işveren olarak, öğrencilerini iş yaşamına hazırlayan staj ve kariyer programlarıyla ve girişimcilik ekosistemini güçlendiren yapılarıyla katkı sunmaktadır.

Üniversitenin 2023–2027 Stratejik Planı, gençlerin işgücü piyasasına geçişini kolaylaştırmak için staj, yarı zamanlı ve esnek çalışma modellerinin yaygınlaştırılmasını ve kariyer farkındalığını artıracak programlara ağırlık verilmesini ulusal politika çerçevesi olarak benimsemektedir. [5] Toplumsal Katkı Politikası da Kariyer Merkezi ve mentorluk projeleriyle öğrencilerin ve mezunların profesyonel gelişimine katkıda bulunmayı ve iş dünyasıyla bağlarını güçlendirmeyi taahhüt etmektedir. [11]

2024–2025 akademik yılında üniversitede 493'ü akademik, 302'si idari olmak üzere toplam 795 tam zamanlı personel görev yapmış; 2.722 öğrenci mezun olmuştur. [1, 4]

2024–2025 AKADEMİK YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

01 Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı KOSGEB TEKMER programı kapsamında **Türkiye'nin ilk ihtisas yapay zekâ TEKMER'i** Haliç AI TEKMER'i kurma hakkı

02 Kadın çalışan oranı **%56,5**; doğum, babalık ve süt izinlerini güvence altına alan **Personel İzin Kullanım Yönergesi**

03 Şubat–Nisan 2025 boyunca haftalık oturumlarla süren **İntern-Sektör Buluşmaları II**

04 Yükleniciler için **İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi** ile çocuk işçi çalıştırma yasağı ve yasal haklara uyum güvencesi

05 Türkiye Triko Sanayicileri Derneği (TRİSAD) ile güncellenen **sektör iş birliği protokolü**

06 Mentorluk, staj ve iş imkânlarının görüşüldüğü **mezun buluşmaları**

BÖLÜM — 05

Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı

THE 8.2.3 · 8.2.6 · 8.2.8

İnsan Kaynakları Yönetimi

Yönetim Sistemi Politikası; şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla nitelikli akademik ve idari personelin istihdamını desteklemeyi ve insan kaynağı başta olmak üzere tüm kaynakların etkin yönetimini taahhüt etmektedir. [12] Akademik ve idari kadro ihtiyaçları birimlerin talepleri doğrultusunda ilgili mevzuat çerçevesinde karşılanmakta; kadro ilanları üniversitenin resmi kanallarında duyurulmakta ve işe alım süreçleri tanımlı kriterler ve belgelerle yürütülmektedir. [16, 7]

İnsan Kaynakları Direktörlüğü; görev tanımları, süreç kartları ve prosedürleriyle tanımlı bir yönetim sistemi içinde çalışmaktadır. İdari görevler için yürütülen İş Analizi ve İş Tanımları Projesi ile unvanlar, görevler, yetki ve sorumluluklar tanımlanmakta; idari personelin terfi ve görev değişiklikleri belirlenen kriterler ve yıllık performans değerlendirmeleri doğrultusunda yapılmaktadır. Akademik personelin performansı ise Akademik Teşvik ve Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında yılda bir kez değerlendirilmektedir. [16, 7]

İnsan Kaynakları Direktörlüğü; liyakat, eşitlik ve şeffaflık ilkelerine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemekte, çalışan haklarının korunmasını ve etik ilkelere bağlılığı esas almaktadır. Kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi, çalışma ortamının iyileştirilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılması birimin öncelikli hedefleri arasındadır. 2024–2025 döneminde atama, görevlendirme, izin ve emeklilik gibi özlük işlemleri mevzuata uygun olarak yürütülmüş; disiplin süreçleri ve etik kurallara uygunluk denetimleri düzenli biçimde sürdürülmüştür. İşten ayrılan personelle çıkış mülakatları yapılmaktadır. [17] İşe alım, işten ayrılış, maaş ve fazla mesai ödemeleri gibi süreçler yayımlanmış iş akışlarıyla tanımlanmıştır. [18]

%56,5	537	413
kadın çalışan oranı	kadın çalışan	erkek çalışan

Kaynak: İnsan Kaynakları Direktörlüğü 2024–2025 Birim Yıllık Faaliyet Raporu, personel cinsiyet dağılımı [17]

İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün kalite politikası; işe alım, eğitim, performans değerlendirme, kariyer planlama ve gelişim süreçlerinde şeffaf, adil ve sürdürülebilir uygulamalar geliştirmeyi ve yasal ve etik ilkelere bağlı kalmayı temel almaktadır. [19] Bütünleşik Kalite Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Koordinasyon Kurulu bünyesindeki İnsan Kaynakları Komisyonu da ücret ve yan haklara ilişkin değerlendirmeler yapmak, kadın çalışanlara yönelik destekleyici ve kapsayıcı uygulamaların geliştirilmesine katkı sunmak ve insan kaynağı verilerini analiz ederek karar süreçlerine dâhil etmekle görevlidir. Komisyon 6 Şubat 2025 toplantısında, kadın çalışanlara yönelik kreş hizmeti ihtiyacının çevrim içi anketle belirlenmesine karar vermiştir. [20] Akademik ve idari personele kampüs yemekhanesinde öğle yemeği sağlanmaktadır. [21]

Yasal güvenceler

Üniversitedeki çalışma ilişkileri, Türkiye Cumhuriyeti mevzuatının sağladığı güvenceler çerçevesinde yürütülmektedir:

- **Ayrımcılık yasağı ve eşit ücret (8.2.3 · 8.2.6):** 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesi dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi sebeplere dayalı ayrımı yasaklamakta; aynı veya eşit değerdeki iş için cinsiyete dayalı olarak daha düşük ücret kararlaştırılamayacağını hükme bağlamaktadır. 6701 sayılı Kanun da yaş, medeni hâl, sağlık durumu ve engellilik dâhil pek çok gerekçeyle işe alım, çalışma koşulları ve yükselmede ayrımcılığı yasaklamaktadır. [22, 23]
- **Sendika ve toplu sözleşme hakkı (8.2.2 · 8.2.9):** Anayasa'nın 51. ve 53. maddeleri, çalışanların önceden izin almaksızın sendika kurma, sendikaya üye olma ve üyelikten çekilme ile toplu iş sözleşmesi yapma haklarını güvence altına almakta; bu haklar 6356 sayılı Kanun ile düzenlenmektedir. [24, 25]
- **Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasağı (8.2.4):** Anayasa'nın 18. maddesi zorla çalıştırmayı yasaklamakta, İş Kanunu'nun 71. maddesi çocuk işçiliğini sınırlamakta, Türk Ceza Kanunu'nun 80. maddesi ise zorla çalıştırma amaçlı insan ticaretini suç olarak tanımlamaktadır. [24, 22, 26]

Başvuru ve şikâyet mekanizmaları

Üniversite bünyesindeki herkes talep, şikâyet ve önerilerini web üzerinden ya da HaliçAPP mobil uygulaması aracılığıyla iletebilmektedir; başvurular yetkili kişilerce ilgili birimlere aktarılmakta, birimler konuyu inceleyip başvuru sahibine geri dönüş yapmakta ve tüm başvurular sistemde raporlanmaktadır. [4] Bütünleşik Kalite Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Koordinasyon Kurulu altında başvuru ve şikâyetleri izleyen ayrı bir komisyon da bulunmaktadır. [7] Personel disiplin süreçlerine ilişkin Personel Disiplin Soruşturması Kılavuzu, dönem içinde 16 Eylül 2024 ve 27 Şubat 2025 tarihlerinde güncellenerek yayımlanmıştır. [20]

Çalışan hakları ve izinler

23 Temmuz 2024'te Senato'da kabul edilen ve 14 Şubat 2025'te güncellenen Personel İzin Kullanım Yönergesi; 4857 sayılı İş Kanunu ve Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'ne dayanarak tam zamanlı akademik ve idari personelin izin haklarını düzenlemektedir. [27] Yönerge kapsamında:

- kadın personele toplam 16 haftalık (çoğul gebelikte 18 haftalık) doğum izni, hamilelik süresince periyodik kontroller için ücretli izin ve istenirse doğum izninin ardından altı aya kadar ücretsiz izin verilmektedir,
- eşi doğum yapan erkek personele 5 iş günü ücretli babalık izni tanınmaktadır,
- bir yaşından küçük çocuğu olan kadın personele günde bir buçuk saat süt izni verilmekte; bu izin haftada bir gün olarak birleştirilebilmektedir,
- mesai dışında ve hafta sonu yürütülen görevler için fazla çalışma ve dinlenme izni, resmi tatilde çalışan personele ise her gün için ek bir günlük ücret sağlanmaktadır.

Mesleki gelişim

İşe yeni başlayan personele oryantasyon programları uygulanmakta, her akademik yılın başında akademik personele uyum eğitimi verilmektedir. Hizmet içi eğitimler, eğiticinin eğitimi seminerleri, dijital

öğretim araçlarına yönelik eğitimler ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemektedir. [16, 7]

THE 8.2.5

Dış Hizmet Alımlarında Çalışan Hakları

Üniversite, yerleşkelerinde iş yapan yüklenici firmalar için bağlayıcı bir İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi uygulamaktadır. Şartname, hizmet sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasıdır ve alt yükleniciler için de geçerlidir. [28] Şartnameye göre yükleniciler:

- 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile bunlara dayanan tüm yönetmeliklere uymakla yükümlüdür,
- çalışanlarına işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği eğitimi aldırmak, eğitimleri belgelemek ve gerekli kişisel koruyucu donanımları sağlamak zorundadır,
- 15 günden uzun süren işler için risk değerlendirmesi yapmak ve gerektiğinde iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimi görevlendirmekle yükümlüdür,
- **çocuk işçi ve 18 yaşından küçük çalışan kesinlikle çalıştıramaz.**

Kaynak: Haliç Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi [28]

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, KADİD yapısı altındaki İSG Komisyonu tarafından yürütülmektedir. [7] Kampüste ramak kala olaylarının bildirilmesi için bilgilendirme kutuları bulunmakta; deprem el kitabı, acil toplanma alanı işaretlemeleri ve acil durum afişleriyle çalışanların ve öğrencilerin farkındalığı artırılmaktadır. [14]



05.05.2025

"Güvenlik mi, Tesadüf mü?" Tiyatro Gösterimi

4–10 Mayıs İş Güvenliği Haftası kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi'nin düzenlediği farkındalık tiyatrosu, çalışma hayatında güvenlik kültürünü sahneye taşıdı. [29, 14]



SÜREGELEN UYGULAMA

Ramak Kala Bildirim Sistemi

Kampüste yer alan ramak kala bilgilendirme kutuları ve afişlerle çalışanların tehlikeli durumları kaza yaşanmadan bildirmesi teşvik edilmektedir. [14]

BÖLÜM — 06

Staj, Kariyer ve İstihdam

THE 8.4

Staj ve Uygulamalı Eğitim

Staj ve mesleki uygulama dersleri, öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde eğitim programlarının ayrılmaz bir parçasıdır. Her programın kamuoyuyla paylaşılmış staj yönergesi bulunmakta; uygulamalar danışmanlar tarafından yerinde gözlemlenerek izlenmektedir. Öğrencilerin mesleki alanlarda deneyim kazanması için kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla iş birlikleri kurulmaktadır. [16] Üniversitenin mevzuatında Lisans ve Ön Lisans Uygulamalı Dersler Staj Yönergesi ile Sektörde Eğitim Programı Yönergesi yer almaktadır. [5] Staj süreçleri Staj ve Zorunlu Uygulamalı Eğitim Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. [4]

Öğrenciler yurt dışında staj imkânlarından da yararlanmaktadır. Erasmus+ KA131 programı kapsamında staj hareketliliği çağrıları dönem boyunca duyurulmuş; Anadolu Ajansı staj programları ve yeni mezun kariyer programı gibi fırsatlar öğrencilere iletilmiştir. [30, 31, 32]



24.02 – 28.04.2025

İntern-Sektör Buluşmaları II

Staj Koordinatörlüğü'nün düzenlediği buluşmalar, Şubat–Nisan 2025 döneminde haftalık oturumlarla öğrencileri farklı sektörlerden profesyonellerle bir araya getirdi. Hemşirelik Bölümü oturumlarında Özel Gaziosmanpaşa Hastanesi, Erdem Sağlık Grubu, LİV Hospital ve İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü temsilcileri öğrencilerle buluştu. Oturumlar, staj ve işe alım süreçleri hakkında doğrudan bilgi edinme fırsatı sundu. [33, 34]

Kariyer Merkezi ve İK Buluşmaları

Kariyer Merkezi; öğrencilerin ve mezunların kariyer planlaması bilinci kazanmasına, iş ağlarını geliştirmesine ve staj–iş olanaklarını artırmasına yönelik olarak iş dünyasıyla sürekli etkileşim içinde çalışmaktadır. [16] Kariyer Merkezi'nin düzenlediği İK Buluşmaları, öğrencileri bölüm bazında sektörün deneyimli insan kaynakları profesyonelleriyle bir araya getirerek iş dünyasının beklentileri, işe alım süreçleri ve gerekli yetkinlikler hakkında doğrudan bilgi edinmelerini sağlamaktadır. [7]

İnsan Kaynakları Direktörlüğü bünyesindeki Kariyer ve Mezun İlişkileri Müdürlüğü; öğrencilere ve mezunlara bireysel ve toplu kariyer danışmanlığı sunmakta, kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla staj, istihdam ve mentorluk iş birlikleri geliştirmektedir. İş ve staj ilanları çeşitli kanallardan derlenerek öğrencilere duyurulmakta, uygun aday eşleştirmeleriyle istihdam süreçleri desteklenmektedir. Müdürlük ayrıca ilgili akademik birimlerle birlikte kamu ve özel sektör kuruluşlarına teknik geziler planlamakta ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin Yetenek Kapısı platformunda öğrenci ve mezun kayıtlarını teşvik ederek iş ve staj ilanlarının onay süreçlerini yönetmektedir. [17]



30.04.2025

Ahmet Ağaoğlu ile Kariyer Yolculuğu

Spor Bilimleri Fakültesi'nin Kariyer Günleri kapsamında düzenlediği söyleşide spor sektöründe kariyer yolları öğrencilerle paylaşıldı. [35]

25.12.2024 · 07.05.2025

Kariyer ve Yetkinlik Buluşmaları

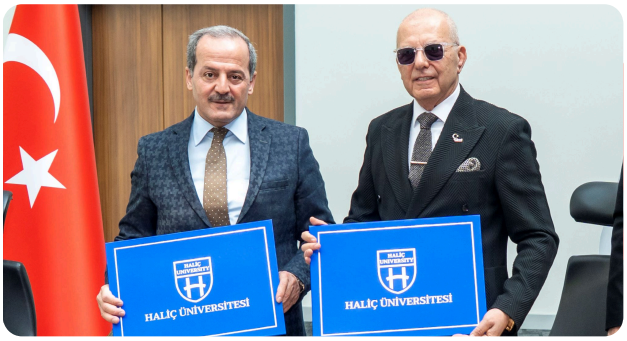
Savunma Sanayii Başkanlığı'nın Milli Yetkinlik Hamlesi kapsamında düzenlediği çevrim içi buluşmalarda savunma sanayiinde kariyer fırsatları ve geleceğin yetkinlikleri ele alındı; etkinlikler öğrencilere duyuruldu. [36, 37]

Kariyer söyleşileri ve teknik geziler

TARİH	ETKİNLİK	DÜZENLEYEN
07.10.2024	Güncel Sektörde Alt Yazı Çevirmenliği [38]	Çeviri Kulübü
04.12.2024	Hemşirelik Mesleğinde Kariyer Planlaması ve Yurt Dışı İmkânları Konferansı [39]	Hemşirelik Bölümü ve Kulübü
19.02.2025	Denizbank Teknik Gezisi [40]	C.O.D.E Kulübü
28.02.2025	CV Hazırlama Teknikleri [41]	Ebelik Kulübü
06.03.2025	Makine Mühendisleri Odası – Öğrenci Buluşması [41]	Makine Mühendisliği Kulübü
17.03.2025	Borsa İstanbul Teknik Gezisi [42]	Yatırım ve Borsa Kulübü
11.04.2025	Yeni Nesil Epilasyon Uygulamaları ve Markalaşma Süreci [43]	Saç Bakımı ve Güzellik Hizmetleri Programı
14.05.2025	Sigorta Sektörü Kariyer Söyleşisi [44]	Lojistik Programı

Sektörle İş Birlikleri

Üniversite, öğrencilerinin sektör standartlarında yetişmesi için meslek kuruluşlarıyla iş birlikleri yürütmektedir. Haliç Üniversitesi ve Türkiye Triko Sanayicileri Derneği (TRİSAD), 12 Mart 2025'te iş birliği protokolünü güncellemiştir. Protokolle Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü'ne tahsis edilen triko makinesinin yenilenmesi kararlaştırılmış; TRİSAD seminerleri ve eğitmen eğitimleriyle öğrencilerin sektörün güncel üretim yöntemlerini öğrenmesi hedeflenmiştir. [45] Aşçılık Programı ise Avrasya Gastronomi ve Aşçılar Federasyonu'nun Patisserie Show '24 fuarında, müfredatın sektör ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi ve mezunların istihdamı üzerine düzenlenen panelde yer almıştır. [46]



12.03.2025

TRİSAD İş Birliği Protokolü

Rektör Prof. Dr. Nihat İnanç ve TRİSAD Başkanı Mustafa Balkuv'un imzaladığı güncel protokol, öğrencilerin uygulamalı eğitim olanaklarını geliştiriyor. [45]



26–29.09.2024

Patisserie Show '24

Aşçılık Programı Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Gülden Atay, gastronomi eğitiminin sektörle uyumu ve mezunların istihdamı üzerine panelde konuştu. [46]

Yaşam Boyu Öğrenme

Kariyer Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi ve Teknoloji Transfer Ofisi aracılığıyla öğrencilerin sertifika programlarına, mesleki gelişim eğitimlerine ve girişimcilik faaliyetlerine katılımı desteklenerek yeterliliklerin yaşam boyu öğrenmeyle güçlendirilmesi hedeflenmektedir. [7] Sürekli Eğitim Merkezi'nin eğitim programları toplumun farklı kesimlerinin mesleki gelişimine de katkı sunmaktadır. [4]

BÖLÜM — 07

Girişimcilik ve Ekonomik Kalkınma

THE 8.1

Girişimcilik Ekosistemi

Teknoloji Transfer Ofisi (Haliç TTO); akademisyenler, öğrenciler ve mezunlar ile sanayi arasında güvene dayalı, sürdürülebilir iş birlikleri kurmayı amaçlamaktadır. TTO bünyesinde ön kuluçka ve kuluçka programları yürütülmekte; Haliç Kuluçka Merkezi (HI CENTER) girişimcilere fiziksel altyapı, yönetim ve teknik destek, finansmana erişim, yasal danışmanlık ve ağ kurma imkânı sunmaktadır. [16, 7] TTO ayrıca üniversite–sanayi iş birliği sözleşmeleri, faydalı model ve patent başvuruları ile TÜBİTAK 1501 Sanayi Ar-Ge ve 1507 KOBİ Ar-Ge Başlangıç destek programlarına yönelik bilgilendirmeler yürütmektedir. [7] Öğrencilere ayrıca Avrupa Girişimciliği Teşvik Ödülleri gibi ulusal ve uluslararası girişimcilik fırsatları duyurulmuştur. [47]

05.03.2025

Haliç AI TEKMER: Türkiye'nin ilk ihtisas yapay zekâ TEKMER'i

Haliç Üniversitesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı KOSGEB TEKMER programı kapsamında Türkiye'nin ilk ihtisas yapay zekâ TEKMER'ini kurmaya hak kazandı. Beş yıllık kullanım hakkıyla kurulan merkez, beş yıl içinde en az 20 yapay zekâ girişiminin kurulmasını hedefliyor. [48, 7]



13.11.2024

Öğrenci Girişimi: Solar8

Bilişim Güvenliği Teknolojisi Bölümü son sınıf öğrencisi Ahmet Serdar Canıbek'in kurduğu Solar8, yapay zekâ destekli güneş enerjisi yönetim çözümleriyle Bosna-Hersek'teki Uluslararası Ticaret Fuarı'na davet edildi. [49]



ARALIK 2024 – MART 2025

HUGİP Akademi

Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü'nün eğitim serisi, öğrencilere girişimcilik ve pazarlama alanında beceri kazandırdı. Seri kapsamında 13 Mart 2025'te katılım sertifikalı Dijital Pazarlama Eğitimi verildi; Digital Marketing Summit ve Proje101 gibi etkinlikler de düzenlendi. [39, 50, 42, 51]

BÖLÜM — 08

Mezunlarla Güçlü Bağ

Mezun ilişkileri, Kariyer Merkezi ve Mezun İlişkileri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Mezunlara ve işverenlere yönelik geri bildirim araçlarıyla mezun yeterlilikleri izlenmekte, elde edilen bilgiler program geliştirme süreçlerine yansıtılmaktadır. [7] Programlar yılda bir kez mezun toplantıları düzenlemekte; mezunların çalıştığı kurumlardaki işverenlerden geri bildirim alınmaktadır. [16]

Mezun ilişkilerini güçlendiren araçlar

- **Mezun Bilgi Sistemi (MBS):** mezun verilerinin toplanması, güncellenmesi ve analiz edilmesiyle uzun vadeli ve sürdürülebilir bir mezun ağı oluşturulması,
- **Mezun memnuniyet anketleri:** yürütülen faaliyetlerin etkililiğinin ölçülmesi ve sonuçların yönetime raporlanması,
- **Öğrenci–mezun mentorluk programları:** mezunlarla öğrenciler arasındaki etkileşime dayalı mentorluk sistemlerinin tasarlanması ve yürütülmesi,
- **Kariyer etkinlikleri:** kariyer günleri, sektör buluşmaları, seminer, atölye, söyleşi ve mezun buluşmalarının katılımcı geri bildirimleriyle değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın planlamasına yansıtılması.

Kaynak: İnsan Kaynakları Direktörlüğü 2024–2025 Birim Yıllık Faaliyet Raporu, Kariyer ve Mezun İlişkileri Müdürlüğü görev tanımı [17]



10.01.2025

Mezunlar Buluşması

Rektör Prof. Dr. Nihat İnanç'ın katıldığı buluşmada mezunlar kampüste bir araya geldi; mezunlarla kurulan bağların üniversite kültürünün parçası olduğu vurgulandı. [52]



27.02.2025

Mezunlar Toplantısı

Toplantıda mezunların öğrencilere mentorluk yapması, staj ve iş imkânlarına yönelik rehberlik ve mezunların kariyer deneyimlerini paylaşacağı seminer ve atölyeler üzerinde duruldu. [53]



18–19.06.2025

2024–2025 Mezuniyet Töreni

İki gün süren törenlerle sekiz fakülte, Meslek Yüksekokulu ve Konservatuvar öğrencileri mezuniyetlerini kutladı; 2024–2025 akademik yılında 2.722 öğrenci mezun oldu. [54, 4]

BÖLÜM — 09

Ek: SKA 8 Kapsamındaki Öğrenci Etkinlikleri

TARİH	ETKİNLİK	DÜZENLEYEN	BAĞLANTI
07.10.2024	Güncel Sektörde Alt Yazı Çevirmenliği	Çeviri Kulübü	Instagram
12.10.2024	Nar Proje Eğitimi	Gönüllülük Kulübü	Instagram
14.10.2024	Proje101	Google Developer Groups on Campus Halic University Kulübü	Instagram
04.12.2024	Hemşirelik Mesleğinde Kariyer Planlaması ve Yurt Dışı İmkanları Konferansı	Hemşirelik Kulübü, Hemşirelik Bölümü	Instagram
04.12.2024	HUGİP AKADEMİ	HUGİP (Haliç Üniversitesi Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü)	Instagram
09.12.2024	DIGITAL MARKETING SUMMIT	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	Instagram
11.12.2024	HUGİP AKADEMİ	HUGİP (Haliç Üniversitesi Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü)	Instagram
18.12.2024	HUGİP AKADEMİ	HUGİP (Haliç Üniversitesi Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü)	Instagram
25.12.2024	HUGİP Akademi	HUGİP (Haliç Üniversitesi Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü)	Instagram
19.02.2025	Denizbank Teknik Gezi	Haliç Üniversitesi Club Of Developer Engineers Kulübü (C.O.D.E)	Instagram
24.02.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
28.02.2025	Cv Hazırlama Tekniklerin Etkinliği	Ebelik Kulübü	Instagram
03.03.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
06.03.2025	Makine Mühendisleri Odası-Öğrenci Buluşması	Makine Mühendisliği Kulübü	Instagram
10.03.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
13.03.2025	HUGİP AKADEMİ	HUGİP (Haliç Üniversitesi Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü)	Instagram
17.03.2025	Borsa İstanbul Teknik Gezisi	Yatırım ve Borsa Kulübü	Instagram
17.03.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
31.03.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
07.04.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
11.04.2025	Yeni Nesil Epilasyon Uygulamaları ve Markalaşma Süreci	Saç Bakımı ve Güzellik Hizmetleri Programı	halic.edu.tr
14.04.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
21.04.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
28.04.2025	Intern Sektör Buluşmaları II	Staj Koordinatörlüğü	halic.edu.tr
30.04.2025	Kariyer Günleri	Spor Bilimleri Fakültesi	halic.edu.tr
05.05.2025	4-10 Mayıs İş Güvenliği Haftası Etkinliği	İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi	halic.edu.tr
13.05.2025	Portfolyo Bursu Sergisi	Grafik Tasarım Programı	Instagram
14.05.2025	Sigorta Sektörü Kariyer Söyleşisi	Lojistik Programı	Instagram
15.05.2025	Yatırım Dünyasına Giriş	Yatırım ve Borsa Kulübü	Instagram

BÖLÜM — 10

Kaynakça

[1] Haliç Üniversitesi 2024 Yılı Faaliyet Raporu
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kalite/dokumanlar/faaliyetRaporlari/halic-universitesi-2024-yili-faaliyet-raporu.pdf

[2] Haliç Üniversitesi – Misyon ve Vizyon
https://halic.edu.tr/tr/universitemiz/kurumsal-degerler/misyon-vizyon

[3] Haliç Üniversitesi – Temel Değerler
https://halic.edu.tr/tr/universitemiz/kurumsal-degerler/temel-degerler

[4] Haliç Üniversitesi 2025 Yılı Faaliyet Raporu
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kalite/dokumanlar/faaliyetRaporlari/2025-yili-faaliyet-raporu-141025_40.pdf

[5] Haliç Üniversitesi 2023–2027 Stratejik Planı
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kalite/dokumanlar/stratejikPlanlar/Halic-Universitesi-stratejik-plan-23-27.pdf

[6] Haliç Üniversitesi – Kurumsal Politikalar
https://halic.edu.tr/tr/universitemiz/kurumsal-degerler/politikalar

[7] Haliç Üniversitesi 2025 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kalite/dokumanlar/kidr/kidr-1087-2025.pdf

[8] Haliç Üniversitesi Kalite Politikası
https://halic.edu.tr/tr/kalite/hakkimizda/politikalar/kalite-politikasi

[9] Haliç Üniversitesi Eğitim-Öğretim Politikası
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/universitemiz/kurumsalDegerler/politikalar/HU-egitim-ogretim-politikasi.pdf

[10] Haliç Üniversitesi Araştırma-Geliştirme Politikası
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/universitemiz/kurumsalDegerler/politikalar/HU-arastirma-gelistirme-politikasi.pdf

[11] Haliç Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/universitemiz/kurumsalDegerler/politikalar/HU-toplumsal-katki-politikasi.pdf

[12] Haliç Üniversitesi Yönetim Sistemi Politikası
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/universitemiz/kurumsalDegerler/politikalar/HU-yonetim-sistemi-politikasi.pdf

[13] Haliç Üniversitesi Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) Politikası
https://halic.edu.tr/tr/s-universitemiz/Documents/kalite/dokumanlar/EYS-POL-01_enerji-politikasi.pdf

[14] Haliç Üniversitesi 2024–2025 Toplumsal Katkı Faaliyetleri
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kalite/dokumanlar/iis/toplumsal-katki-faaliyetleri-2024-2025.pdf

[15] Birleşmiş Milletler – Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
https://www.un.org/sustainabledevelopment/

[16] Haliç Üniversitesi 2024 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kalite/dokumanlar/kidr/kidr-1087-2024.pdf

[17] İnsan Kaynakları Direktörlüğü Birim Yıllık Faaliyet Raporu (2024–2025)
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/universitemiz/genelSekreterlik/idariBirimler/IKD/insan-kaynaklari-direktorlugu-yillik-faaliyet-raporu.pdf

[18] İnsan Kaynakları Direktörlüğü – Kalite (görev tanımları, iş akışları ve formlar)
https://halic.edu.tr/tr/universitemiz/genel-sekreterlik/idari-birimler/insan-kaynaklari-direktorlugu/kalite

[19] İnsan Kaynakları Direktörlüğü – Kalite Politikası
https://halic.edu.tr/tr/universitemiz/genel-sekreterlik/idari-birimler/insan-kaynaklari-direktorlugu/kalite

[20] BKYDDK İnsan Kaynakları Komisyonu 2024–2025 Faaliyet Raporu
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/komisyonlar/IKK/2024-2025-insan-kaynaklari-komisyonu-faaliyet-raporu.pdf

[21] Kampüste Yaşam Direktörlüğü – Yemekhane
https://halic.edu.tr/tr/halicte-yasam/kampuste-yasam-direktorlugu/mudurlukler/saglik-hizmetleri-mudurlugu/yemekhane

[22] 4857 sayılı İş Kanunu
https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf

[23] 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu
https://aile.gov.tr/eyhgm/mevzuat/ulusal-mevzuat/kanunlar/turkiye-insan-haklari-ve-esitlik-kurumu-kanunu/

[24] Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
https://anayasa.gov.tr/tr/mevzuat/anayasa/

[25] 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
https://www.csgb.gov.tr/Media/knlbjrgw/6356-say%C4%B1l%C4%B1-sendikalar-ve-toplu-i%C5%9F-soezle%C5%9Fmesi-kanunu.pdf

[26] 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu
https://mevzuat.adalet.gov.tr/mevzuat/103228//

[27] Haliç Üniversitesi Personel İzin Kullanım Yönergesi (Senato 23.07.2024/2024-07; revize 14.02.2025/2025-03)
https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/universitemiz/mevzuat/yonergeler/HU_personel-izin-kullanim-yonergesi.pdf

[28] Haliç Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi (2025-002 Personel ve Öğrenci Servis Hizmeti Alımı İhalesi eki; ihale tarihi 28.07.2025)
https://halic.edu.tr/tr/s-universitemiz/Documents/ihaleler/2025/002/2025-002-isg-sartnamesi.pdf

[29] "Güvenlik mi, Tesadüf mü?" Tiyatro Gösterimi (05.05.2025)
https://halic.edu.tr/tr/etkinlikler/guvenlik-mi-tesaduf-mu-tiyatro-gosterimi

[30] Erasmus+ KA131 2025-2026 Güz Dönemi Öğrenim ve 2025 Yılı Staj Hareketliliği Duyurusu (05.02.2025)
https://halic.edu.tr/tr/duyurular/erasmus-ka131-avrupa-2025-2026-akademik-yili-guz-donemi-ogrenim-ve-2025-yili-staj-hareketliligi-duyurusu

[31] Anadolu Ajansı Staj Programları 2025 (11.04.2025)
https://halic.edu.tr/tr/duyurular/anadolu-ajansi-staj-programlari-2025

[32] AA Yeni Mezun Kariyer Programı (25.10.2024)
https://halic.edu.tr/tr/duyurular/aa-yeni-mezun-kariyer-programi-2024-2

[33] İntern-Sektör Buluşmaları II
https://halic.edu.tr/tr/etkinlikler/intern-sektor-bulusmalari-ii

[34] İntern-Sektör Buluşmaları II – 03.03.2025 Oturumu
https://halic.edu.tr/tr/etkinlikler/intern-sektor-bulusmalari-ii-03-03-2025-oturumu

[35] Ahmet Ağaoğlu ile Kariyer Yolculuğu (30.04.2025)
https://halic.edu.tr/tr/etkinlikler/ahmet-agaoglu-ile-kariyer-yolculugu

[36] Kariyer ve Yetkinlik Buluşmaları Başlıyor (17.12.2024)
https://halic.edu.tr/tr/duyurular/kariyer-ve-yetkinlik-bulusmalari-basliyor

[37] Savunma Sanayii Başkanlığı Kariyer ve Yetkinlik Buluşmaları (06.05.2025)
https://halic.edu.tr/tr/duyurular/savunma-sanayii-baskanligi-kariyer-ve-yetkinlik-bulusmalari

[38] Instagram gönderisi – Güncel Sektörde Alt Yazı Çevirmenliği; Nar Proje Eğitimi (07–12.10.2024)
https://www.instagram.com/p/DA0fOY3tVjL/

[39] Instagram gönderisi – Hemşirelik Mesleğinde Kariyer Planlaması ve Yurt Dışı İmkânları; HUGİP Akademi (04.12.2024)
https://www.instagram.com/p/DDE4W9ENTBt/

[40] Instagram gönderisi – Denizbank Teknik Gezisi (19.02.2025)
https://www.instagram.com/p/DGKdzKINiQX/

[41] Instagram gönderisi – CV Hazırlama Teknikleri (28.02.2025); MMO–Öğrenci Buluşması (06.03.2025)
https://www.instagram.com/p/DGuyHcttMQ_/

[42] Instagram gönderisi – Borsa İstanbul Teknik Gezisi; HUGİP Akademi (13–17.03.2025)
https://www.instagram.com/p/DHAx723oYMe/

[43] Yeni Nesil Epilasyon Uygulamaları ve Markalaşma Süreci (11.04.2025)
https://halic.edu.tr/tr/etkinlikler/yeni-nesil-epilasyon-uygulamalari-ve-markalasma-sureci

[44] Instagram gönderisi – Portfolyo Bursu Sergisi; Sigorta Sektörü Kariyer Söyleşisi; Yatırım Dünyasına Giriş (13–15.05.2025)
https://www.instagram.com/p/DJlgQ17IUqI/

[45] Üniversitemiz ve TRİSAD Arasındaki İş Birliği Protokolü Güncellendi (12.03.2025)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/universitemiz-ve-trisad-arasindaki-is-birligi-protokolu-guncellendi

[46] Gastronomi ve Eğitim Sektörü Patisserie Show '24'te Buluştu (04.10.2024)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/gastronomi-ve-egitim-sektoru-patisserie-show-24te-bulustu

[47] Avrupa Girişimciliği Teşvik Ödülleri 2025 (07.04.2025)
https://halic.edu.tr/tr/duyurular/avrupa-girisimciligi-tesvik-oduleri-2025

[48] Türkiye'nin İlk İhtisas AI TEKMER'i Haliç Üniversitesi'nde Kuruluyor (05.03.2025)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/turkiyenin-ilk-ihtisas-ai-tekmeri-halic-universitesinde-kuruluyor

[49] Öğrencimiz Ahmet Serdar Canıbek'ten Yenilikçi Girişim: Solar8 (13.11.2024)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/ogrencimiz-ahmet-serdar-canibekten-yenilikci-girisim-solar8

[50] Instagram gönderisi – Digital Marketing Summit; HUGİP Akademi (09–11.12.2024)
https://www.instagram.com/p/DDWxSOUN3Cx/

[51] Instagram gönderisi – Proje101 (14.10.2024)
https://www.instagram.com/p/DBGz8D_NmqZ/

[52] Mezunlarımız Kampüsümüzde Buluştu (10.01.2025)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/mezunlarimiz-kampusumuzde-bulustu

[53] Üniversitemizde Mezunlar Toplantısı Gerçekleşti (27.02.2025)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/universitemizde-mezunlar-toplantisi-gerceklesti

[54] 2024-2025 Akademik Yılı Mezuniyet Törenimiz Coşkuyla Gerçekleşti (30.06.2025)
https://halic.edu.tr/tr/haberler/2024-2025-akademik-yili-mezuniyet-torenimiz-coskuyla-gerceklesti