EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK, AYRIMCILIK VE TACİZİN ÖNLENMESİ POLİTİKASI

Haliç Üniversitesi; eşitlik, çeşitlilik ve insan onuruna saygıyı eğitim-öğretim, araştırma ve çalışma hayatının temel değerleri arasında kabul eder; eşit muamele ve fırsat eşitliğini desteklemeyi, farklılıklara saygılı ve kapsayıcı bir kampüs kültürünü güçlendirmeyi, ayrımcılık, taciz, zorbalık ve yıldırma davranışlarını önlemeyi ve bu tür bildirimleri ilgili mevzuat ve Üniversitenin yürürlükteki düzenlemeleri çerçevesinde ele almayı esas alır.

Bu Politika; Üniversitenin akademik ve idari çalışanlarını, yöneticilerini, öğrencilerini, stajyerlerini, ziyaretçilerini, hizmet alınan yüklenici firma çalışanlarını ve Üniversite faaliyetlerine katılan diğer kişileri kapsar. Kampüs içinde veya dışında, Üniversiteyle bağlantılı faaliyetler sırasında fiziksel ya da dijital ortamlarda gerçekleşen davranışlar da olayın niteliğine göre bu kapsamda değerlendirilir. Üniversitemiz bu doğrultuda;

- **Eşit Muamele ve Fırsat Eşitliği:** Eğitim-öğretim, araştırma, işe alım, atama, terfi, ücretlendirme, burs, ödül ve hizmetlere erişim süreçlerinde eşit muamele ve fırsat eşitliğini gözetmeyi; bu süreçlerde liyakate dayalı, nesnel ve şeffaf ölçütlerin uygulanmasını sağlamayı,
- **Ayrımcılığın Önlenmesi:** Cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, milliyet, servet, doğum, medeni hâl, gebelik, sağlık durumu, engellilik, yaş, mültecilik veya göçmenlik durumu ya da mevzuatla korunan diğer özellikler temelinde her türlü doğrudan ve dolaylı ayrımcılığa izin vermemeyi,
- **Çeşitliliğe Saygı ve Kapsayıcılık:** Farklı geçmişlerden, kültürlerden ve ülkelerden gelen öğrenci ve çalışanların katkısını kurumsal bir zenginlik olarak kabul etmeyi; herkesin kendini güvende, saygın ve kurumun bir parçası olarak hissettiği, millî ve manevi değerlere saygılı, kapsayıcı bir kampüs kültürünü desteklemeyi,
- **Dezavantajlı Grupların Erişimi:** Ailesinde yükseköğretime ilk adım atan, düşük gelirli, engelli, mülteci ve yeterince temsil edilmeyen diğer gruplardan gelen öğrencilerin Üniversiteye erişimini, uyumunu ve başarısını mevcut burs, danışmanlık ve destek programları çerçevesinde desteklemeyi; bu gruplara ilişkin verileri kişisel verilerin korunması mevzuatı çerçevesinde izlemeyi,
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** Kadınların eğitim-öğretim, akademik kariyer, araştırma ve yönetim süreçlerine eşit katılımını desteklemeyi; kadın öğrenci ve çalışanların başvuru, kabul, mezuniyet, atama ve yükseltme oranlarını izlemeyi; gebelik, doğum ve ebeveynlik nedeniyle öğrenci ve çalışanların dezavantajlı duruma düşmemesini gözetmeyi,
- **Engelli Bireylerin Erişimi:** Engelli öğrenci ve çalışanların fiziksel mekânlara, eğitim materyallerine, dijital sistemlere ve hizmetlere erişimini desteklemeyi; ihtiyaç duyulan makul düzenlemelerin yapılmasını gözetmeyi,
- **Taciz, Zorbalık ve Psikolojik Tacizin Önlenmesi:** Taciz, cinsel taciz, zorbalık, psikolojik taciz (mobbing), tehdit, nefret söylemi ve aşağılayıcı davranışlara, fiziksel ya da dijital ortamda gerçekleşmesinden bağımsız olarak izin vermemeyi,
- **Adil, Gizli ve Tarafsız Süreç:** Bildirimlerin gizlilik, tarafsızlık, kişisel verilerin korunması, masumiyet karinesi ve savunma hakkı gözetilerek makul süre içinde ele alınmasını; iyi niyetli bildirimde bulunanların misillemeden korunmasını sağlamayı,

- **Önleme ve Farkındalık:** Ayrımcılık ve tacizin ortaya çıkmadan önlenmesine öncelik vermeyi; eşitlik, çeşitlilik ve saygılı iletişim konularında bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarını desteklemeyi,
- **Şeffaflık ve Sürekli İyileştirme:** Eşitlik ve çeşitliliğe ilişkin düzenlemelerin tüm öğrenci ve çalışanlarca erişilebilir olmasını sağlamayı; uygulamaları kalite güvence sistemi çerçevesinde izlemeyi, değerlendirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi

taahhüt eder.