



HALIÇ ÜNİVERSİTESİ
KAMPÜSTE YAŞAM DİREKTÖRLÜĞÜ
2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER:

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

B. Zayıflıklar

C. Değerlendirme

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Haliç Üniversitesi olarak öğrenci merkezli eğitim yaklaşımımız doğrultusunda, akademik yaşam kadar sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da öğrencilerimizin gelişimini desteklemeyi temel görevimiz saymaktayız. Bu doğrultuda, Kampüste Yaşam Direktörlüğü olarak yürüttüğümüz çalışmalarla, öğrencilerimizin üniversite deneyimini zenginleştiren, aidiyet duygusunu artıran, katılımcı, üretken ve paylaşımcı bir ortam oluşturmayı hedefledik. Yürüttüğümüz tüm çalışmaları, öğrencilerimizin üniversite yaşamını daha verimli, sağlıklı ve anlamlı hale getirmek amacıyla yapılandırdık.

2024–2025 eğitim-öğretim yılı boyunca öğrenci kulüplerinden spor takımlarına, sağlık hizmetlerinden kültürel etkinliklere kadar geniş bir yelpazede faaliyetler gerçekleştirdik. Bu kapsamda; öğrenci kulüplerimizin güçlendirilmesi, spor takımlarımızın temsil kabiliyetlerinin artırılması, sağlıklı yaşam hizmetlerinin geliştirilmesi ve kampüs içi sosyal alanların etkin kullanımı doğrultusunda pek çok önemli adım atılmıştır. Akademik takvimi tamamlayıcı nitelikte düzenlediğimiz şenlikler, törenler, seminerler ve sosyal sorumluluk çalışmalarıyla öğrencilerimizin sosyal hayata katılımını teşvik ettik. Ayrıca, üniversitemizi dış paydaşlarla buluşturacak organizasyonlara ev sahipliği yaparak kurumsal iş birliklerini güçlendirdik.

Bu faaliyet raporu, yürüttüğümüz çalışmaların izlenebilirliğini sağlamak, yapılan faaliyetleri belgelemek ve gelecek dönemlerde daha nitelikli hizmetler sunabilmek adına hazırlanmıştır. Başta desteklerini bizden esirgemeyen üniversitemiz yönetimine, daha sonra üniversitemizin gelişimine özveriyle katkı sunan tüm öğrenci kulüplerimize, sporcularımıza, iş birliği içinde çalıştığımız tüm akademik ve idari birimlere şükranlarımı sunarım.

Üniversitemizi hep birlikte daha da geliştirmeyi ve ülkemizin öncü vakıf üniversitelerinden biri olarak bu yolda başarılarının devamlılığını temenni ederim.

Yusuf
Kampüste Yaşam Direktörü

Kıvanç

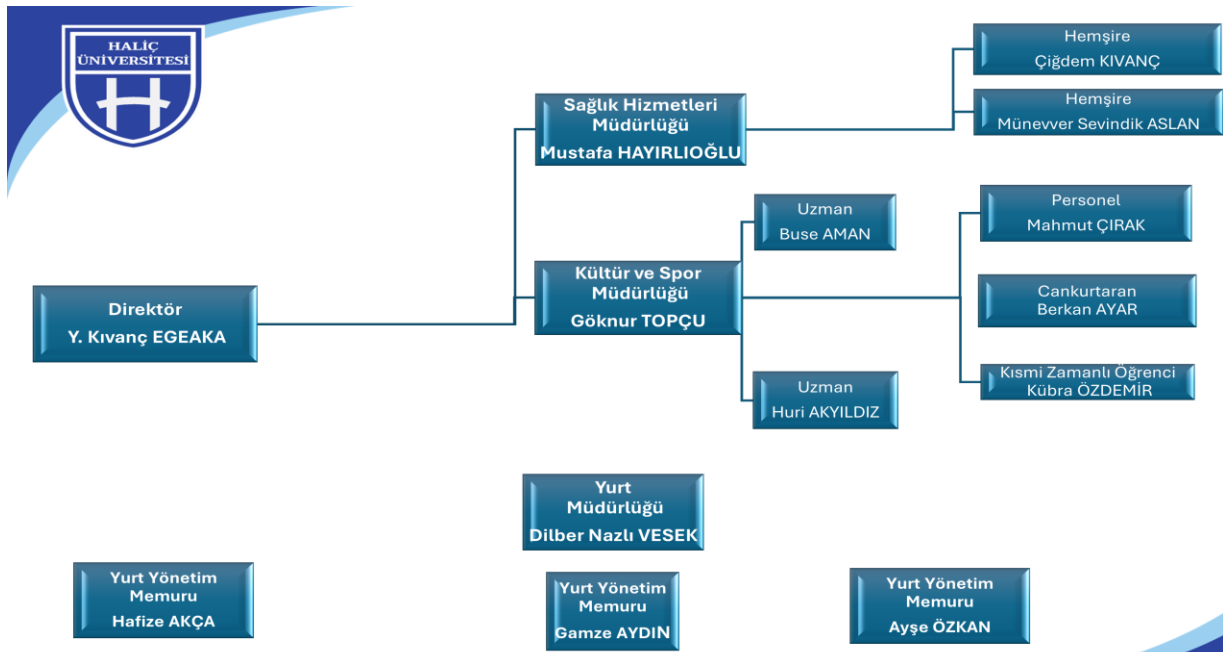
Egeaka

I. GENEL BİLGİLER

A.Tarihçe

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun (2880 sayılı Kanunla değişiklik içeren) 46. ve 47. maddeleri, 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ve Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32. maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Mediko -Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliğinde görev ve sorumluluklarının ayrıntıları belirlenen sağlık hizmetleri birimi; öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve etkinliklerin yapıldığı bir idari birimdir. Birimin ismi, Rektörlüğümüz tarafından 2024-2025 eğitim öğretim yılı bahar döneminde yapılan resmi düzenlemeyle '*Kampüste Yaşam Direktörlüğü*' olarak değişmiştir. Direktörlüğümüz, öğrencilerin beden sağlığını korumak, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlamak, sosyal yanlarının, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine, iyileşmesine imkan verecek hizmetler sunmak, onlara bedensel sağlıklarına ve kişisel gelişimlerine özen gösteren bireyler olma bilinci vermek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıklarını kazandırmak amaçlarıyla çalışmalarına devam etmektedir. Birim ofisleri, kampüs içi yerleşim planı doğrultusunda 9.Blok 2. Katta yer almaktadır.

B. İdari Yapı



C. Misyon ve Vizyon

Misyon:

Direktörlüğümüz temel misyonu; öğrencilerimizin kampüs yaşamlarını zenginleştirmek, kişisel gelişimlerine katkıda bulunacak etkinlik ve organizasyonları hayata geçirmek, ihtiyaç duyulan sağlık ve kültür hizmetleri, spor faaliyetleri ile beslenme/yemekhane organizasyonlarını yönetmektir. Bununla birlikte, onların boş zamanlarını verimli değerlendirmesini sağlamak, kişiliklerinin/ yeteneklerinin gelişmesine katkıda bulunmak ve onların evrensel değerlere önem veren, sosyal iletişim becerilerine sahip birer birey olarak mezun olmalarını sağlamaktır.

Bütünleşik bir perspektifle ele almak gerekirse misyonumuz; öğrencilerin akademik başarılarını destekleyecek sosyal, kültürel ve sportif ortamları oluşturmak, kampüs yaşamının her alanında aktif katılımı teşvik etmek ve öğrencilerin çok yönlü gelişimine katkı sağlamaktır.

Vizyon:

-Türkiye'nin en kapsayıcı ve öğrenci odaklı kampüs yaşamını sunan, yenilikçi ve vizyoner bir üniversite direktörlüğü olmak.

-Öğrencilerimizin bedensel, kültürel ve kişilik yönlerinden gelişebilecekleri bir kampüs yaşamı ortamı yaratarak, farklı kültürlerin ortak bir kampüs kültürünü inşa edeceği bir üniversite olmak ve genel çerçevede dinamik, sağlıklı ve iyi eğitilmiş yeni nesillerin oluşturacağı çağdaş ve daha güçlü bir Türkiye'nin oluşmasına katkıda bulunmak.

-Öğrenci kulüplerimiz bünyesinde; mevcut öğrenci kulüplerini daha da aktif hale getirerek yeni kulüpler kurulmasını teşvik etmek.

-Öğrencilerin kulüp faaliyetlerine/etkinliklerine katılımlarını sağlayarak ve kültür, sanat, spordan anlayan, okuyan, inceleyen, araştıran birer insan olarak yetişmelerine özen gösterecek çalışmalar yaparak, üniversitemizin nitelikli mezunlar vermesini sağlamak.

D. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Öğrenci kulüplerinin kurulması, kapatılması, izlenmesi ve desteklenmesi
- Kültür, sanat ve spor faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi
- Üniversite içinde beslenme, barınma, sağlık, kültür ve spor hizmetlerinin istenilen düzeyde yürütmesini sağlamak ve bu süreçlerde idari birimler arası koordinasyonu sağlamak, takip etmek.

- Yemekhane, kafeterya ve işletmelerin verdiği hizmetlerin sağlıklı yürütülmesi için gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak.
- Tören, seminer, tanıtım, mezuniyet gibi özel organizasyonların gerçekleştirilmesi,
- Kısmi zamanlı öğrenci alımlarının başvuru ve yerleştirme süreçlerini organize etmek
- Kampüs içi taşınmazların kiralanması süreçlerinin organize edilmesi ve süreçleri takip etmek.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Direktörlüğümüz, üniversitenin eğitim öğretimdeki kalitesini yükseltmek amacıyla, öğrencilere sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması, öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedeflerini yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca sunulan hizmetlerin kapasitesini her yıl artırmayı hedeflemektedir. Bu amaçlar doğrultusunda 2024-2025 yılı verilerimiz ‘Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler’ bölümünde detaylarıyla sunulmaktadır.

Stratejik planlamamızda yer alan amaç ve hedeflerimiz öncelikli olarak şu şekildedir:

- Öğrencinin kampüs yaşamını zenginleştirmek
- Kulüp faaliyetlerini çeşitlendirmek ve artırmak
- Katılımcı ve üretken öğrenci kulüpleri oluşturmak
- Spor takımlarının başarısını artırmak
- Sağlık ve barınma hizmetlerini erişilebilir ve sürekli kılmak

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Öğrenci merkezli yönetim anlayışı
- Kültürel çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemek
- Faaliyetlerde kalite ve sürdürülebilirlik
- Dijitalleşme ve erişilebilirlik ilkeleri
- Toplumsal katkı ve iş birlikleri geliştirmek

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Öğrenci Kulüpleri Oryantasyon Programı

Yeni kayıt olan öğrencilerin kulüplerle tanışması ve kampüs kültürüne adapte olması amacıyla düzenlenen programda 30’dan fazla kulüp stant açarak tanıtım yaptı. 1000+ öğrenci ile interaktif olarak temas kuruldu. Öğrenci kulüplerine yeni üyelerin katılımı sağlandı. Bu yeni üye alımlarıyla birlikte, **64 öğrenci kulübümüzün** toplam üye sayısı **8922 kişiye** yükseldi.

Değerlendirme: Kulüplerin bilinirliğini artıran ve öğrenciler arasında iletişimin, etkileşimin güçlendirildiği etkili bir dönem başlangıcı sağlandı. Yeni ve kayıtlı öğrenciler arasında kalıcı etkileşim ve birliktelik sağlandı

Öğrenci Kulüpleri Etkinlikleri

2024-2025 eğitim öğretim dönemi boyunca kültür, sanat, teknik gezi, gönüllülük ve spor temalı toplam **392 kulüp etkinliği** gerçekleştirildi. Konferans, söyleşi, sosyal sorumluluk projeleri ve atölyeler gibi çeşitli etkinliklerle öğrencilerin kampüs yaşamına aktif katılımı sağlandı.

Değerlendirme: Öğrencilerin kampüsteki sosyal hayata katılımı ve kulüp aidiyeti güçlendi. Öğrenci kulüplerimizin güncel listesi ve 2024- 2025 eğitim öğretim yılını kapsayan etkinlik sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

2025-2026 Eğitim-Öğretim Güz Dönemi Öğrenci Kulüpleri Listesi			
	Kulüpler	Danışman	Etkinlik Sayısı
1	AKE Kulübü (Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Kulübü)	Maryam NAJAFIBABANAZAR	6
2	Aşçılık ve Mutfak Sanatları Kulübü	Burak Egeli	0
3	Atatürkçü Düşünce Kulübü	Aylin Ünver Noi	2
4	Beslenme ve Diyetetik Kulübü	Berrak Baştürk	10
5	Can Sağlığı Kulübü	Nafiz Koparan	0
6	Çeviri Kulübü	Gözde Serteser Baştuğ	9
7	Çizgi Roman ve Animasyon Kulübü	Nerim Tetik Solim	7
8	Dans Kulübü	İrfan Güzelyol	2+ düzenli dans dersleri
9	Dezenformasyon Kulübü		0
10	Ebelik Kulübü	Gülbahar Keskin	8
11	Edebiyat Kulübü	Bengü Vahapoğlu	7
12	Elektrik Kulübü	Ajda Yalçın Arda	3

13	Endüstri Mühendisliği Kulübü	Çağrı Özgün Kibiroğlu	9
14	Erasmus Kulübü	Serhat Orakçı	5
15	Evolve Kulübü	Müjde Üster	3
16	Fotoğrafçılık Kulübü	Şahinde Akkaya	7
17	Genç Kızılay Kulübü	Gülcan Kendirkıran	7
18	Genç Yeryüzü Doktorları Kulübü	Ahmet Şükrü Aynacıoğlu	4
19	Girişimci Genç Fizyoterapistler Kulübü	Seda Saka	4
20	Google Developer Groups on Campus Haliç University(GOOGLE)	Şeyda Yoncacı	13
21	Gönüllülük Kulübü	Hilal Sevim	21
22	Grafik Tasarım Kulübü	Emir Karagöl	1
23	Halic International Students Association (HISA)	Elif Hümeysra Kubilay	2
24	Halic Sport Club	Adnan Salmanlı	5
25	Haliç C.O.D.E Kulübü	Buket Ay	13
26	Haliç Drivers Kulübü	Şuayip Yeltan	0
27	Haliç Extreme Kulübü	İsmail İlkay Eysisüren	0
28	Haliç Genç Tema Kulübü	İsmail Kasap	8
29	Haliç İlk Yardım ve Afet Gönüllüleri Kulübü	Niyazi Özüçelik	0
30	Haliç TeknoFest Kulübü	Esra Tayan	0
31	Haliç Üniversitesi Açık Hava Rekreasyon Kulübü	Yağmur Öztürk	0
32	Haliç Üniversitesi Bisiklet Kulübü	Meryem Yılmaz	0
33	Haliç Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Kulübü	Sezin Eryılmaz	0
34	Haliç Üniversitesi Gastronomi Kulübü	Volkan Aslan	5
35	Haliç Üniversitesi Genç Yeşilay Kulübü	Selim Önler	7
36	Haliç Üniversitesi Genetik Kulübü	Allison Pınar Eronat	7
37	Haliç Üniversitesi Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü (HUGİP)	Özgür Utku Macunluoğlu	14
38	Haliç Üniversitesi İzcilik Kulübü	İbrahim Turgay Turan	0
39	Haliç Üniversitesi Motosiklet Kulübü	Ahmet Önder	0
40	Haliç Üniversitesi Okçuluk Kulübü	Monireh Norouzi Soufiani	düzenli okçuluk dersleri
41	Haliç Üniversitesi Sahne Sanatları Kulübü	Neriman Zengin	0
42	Haliç Üniversitesi Tıp Öğrencileri Birliği Kulübü	Kubilay Korkut	16
43	Haliç Yatırım ve Borsa Kulübü	Mustafa Şenyücel	4
44	Halkla İlişkiler ve İletişim Kulübü	Ece Ünür	6
45	Hayvanseverler Kulübü	Damla Öykü Taşkın	1
46	Hemşirelik Kulübü	Öznur Tuğba Çelebi	11

47	HYPE Kulübü	Fatma Özsel Özcan Araç	1
48	Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	Koray Tunçalp	1
49	İslami Araştırmalar Kulübü	Abdulkadir Turan	28
50	İspanyol Dili ve Kültürü Kulübü	Özlem Gülen	4
51	İşletme Kulübü	Gökhan Torlak	2
52	İtalyan Kültürü Kulübü	Erdem Akgün	0
53	Lojistik Kulübü	Salih Dinçel	0
54	Makine Mühendisliği Kulübü	Kerem Gül	10
55	Matematik Kulübü	Hasan Halit Tali	5
56	Mimarlık ve Tasarım Kulübü	Burcu Funda Ayberkin	11
57	Moda Kulübü	Zehra Doğan Sözüer	6
58	MUN (Birleşmiş Milletler Konferansı Kulübü)	Pınar Köroğlu Aydın	1
59	Müzik Kulübü	Yiğit Deriğâ	5
60	Nörobilim Kulübü	Kübra Çelik	3
61	OVEK (Oyun ve Eğlence Kulübü)	Neşe Aslı Köse	1
62	Oyun Geliştiricileri Kulübü	Şehmuz Güler	14
63	Psikoloji Kulübü	Ayşenur Yabanigül	14
64	RöntGençler Kulübü	Emrah Kuloğlu	7
65	Sinema Haliç Kulübü	Behçet Güleriyüz	23
66	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kulübü	Yasemin Boz	4
67	Sosyal Sanat Kulübü	Ayça Aydoğan Kaymaz	5
68	Speaking Club	Maryam Najafibabanazar	12
69	Turizm Kulübü	Hanife Ayşen Karagöz	1
70	UltrAslan Haliç Kulübü		0
71	UNİBJK Haliç Kulübü	Duygu Karadağ	0
72	UNİGFB Haliç Kulübü		0
73	Üniversiteli Gurbetçi Gençler Haliç Kulübü	Onur Hasan Özgün	0
74	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü(YBS)	Mustafa Çetinkaya	9

Spor Takımları Seçmeleri

Basketbol, voleybol, futbol gibi branşlarda yapılan seçmelerle yeni sporcular belirlendi. Seçmelere farklı fakültelerden yoğun başvuru alındı.

Değerlendirme: Üniversite genelinde spora olan ilgiyi artıran, takım çeşitliliğini güçlendiren bir süreç oldu.

Spor Takımları Müsabakaları

Takımlarımız Antalya, Ordu, Zonguldak, Diyarbakır, Bursa, Burdur, Eskişehir ve İstanbul'da düzenlenen çeşitli üniversiteler arası turnuva ve müsabakalara katılım gösterdi. Toplam **14 branşta (Muay Thai, tenis, atletizm, hentbol, kano, kürek, güreş, salon atletizm, basketbol kadın&erkek, futbol)** aktif olan okul takımlarımızda **33 sporcumuz** üniversitemizi müsabaka ve şampiyonalarda temsil etti. Sporcularımızın turnuva resmi yazışmaları ve müsabakaya gidişleri için gerekli idari organizasyon direktörlüğümüzce yapıldı. Spor takımlarımızın üniversiteler arası müsabakalara katılımının sağlanması için sporcu öğrencilerin lisanslarının hazırlanması, ulaşım/konaklama süreçleri, malzeme ve diğer giderlerinin temini bütçeler doğrultusunda gerçekleştirildi.

Değerlendirme: Üniversite takımlarımızda farklı branşlarda şu dereceler kazanıldı:

Birincilikler/Şampiyonluklar: Hentbol ve Kürek takımı.

İkincilikler: Atletizm, Muay Thai, Kano ve Salon Atletizmi takımları.

Üçüncülükler: Tenis, atletizm, kano ve güreş takımları.

Takım ruhunu pekiştiren bu müsabakalar öğrencilerde aidiyet ve temsil motivasyonunu artırmış ve üniversitemiz ulusal spor platformlarında başarıyla temsil edilmiştir.

Açılacak/Kapatılacak Öğrenci Kulüpleri Çalışması

Mevzuata uygunluk, etkinlik sayısı ve üye durumu değerlendirilerek yeni kulüplerin açılması ve faaliyetli kulüplerin kapatılması işlemleri gerçekleştirildi. Bu yıl **23 yeni kulüp açma başvurusu** alındı. Rektörlüğümüz ve üniversite senatosunun değerlendirmeleri sonucunda, alınan başvurulardan 17 tanesi olumlu sonuçlandı ve 17 yeni kulüp faaliyetlerine başladı. Bu yıl kapatılma kararı alınan bir kulüp olmadı.

Değerlendirme: Kulüp yapılanmalarında sürdürülebilirlik ve verimlilik esası gözetilerek, öğrenci kulüpler birliğine yeni kulüpler kazandırıldı. Öğrencilerin kampüs hayatını zenginleştirecek ve kurum kimliğimizin güçlenmesine katkı sunacak 17 yeni kulüp faaliyete geçirildi.

Yurt Müdürlüğü Hizmetleri:

5.Levent kampüsümüzde yer alan **178 odalı** (iki adet, iki kişilik engelli öğrenci odası) ve **506 yatak** kapasiteli kız öğrenci yurdumuz kız öğrencilerimize hizmet vermeye devam etti. 2024-2025 eğitim-öğretim sezonunda **255 kız öğrenci** yurt hizmetimizden yararlandı.

Değerlendirme: Kız öğrenci yurdumuzun başvuru, kayıt süreçleri koordine edildi. Yıl içerisinde yurt binasındaki ihtiyaçların giderilmesi, hizmet kalitesinin iyileştirilmesi için farklı çalışmalar yürütülerek, raporlamaları yapıldı.

İSG Kurul Toplantıları

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yıl içinde periyodik kurul toplantıları düzenlenerek üniversite genelinde alınan önlemler değerlendirildi.

Değerlendirme: 2024 Ocak, Haziran ve Ekim aylarında 3 toplantı ve 2025 Ocak ve Nisan aylarında ise 2 İSG Kurul Toplantısı gerçekleştirildi. Ağustos 2025'te bir toplantının daha yapılması için planlanma yapıldı. Bu toplantılarla kampüste personeller nezdinde iş güvenliği kültürünün yerleşmesine katkı sağlandı.

İSG Yangın Tatbikatı

Kampüs genelinde yangın farkındalığını artırmak amacıyla 12 Mart 2025'te kampüste tüm birimlerin katılımıyla tatbikat gerçekleştirildi.

Değerlendirme: Acil durum reflekslerinin test edildiği başarılı bir uygulama oldu. Tatbikata **496 personel** katıldı.

YÖK Denetlemesi Çalışmaları

Birim faaliyetleri kapsamında yürütülen tüm işleyiş, kayıt ve belgeler ile YÖK denetimine hazır hale getirildi. Gerekli raporlamalar tamamlandı.

Değerlendirme: Denetim çalışmaları kurumsal denetim süreçlerine örnek teşkil edecek şekilde yürütüldü. Öğrenci kulüpleri ile ilgili yönergedeki eksiklikler tespit edilerek 2025- 2026 eğitim öğretim yılı için yeni yönerge çalışması yapıldı. Taslak yönerge Genel Sekreterliğimizin bilgisi ve onayına sunuldu.

Sağlık Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Taramaları

Akademik ve idari personel için detaylı sağlık taraması gerçekleştirildi. Bu çalışmayla, personele ait sağlık verilerinin ilgili birimler özelinde mevzuata uygun şekilde muhafaza edilmesi için veri havuzu sağlandı.

Değerlendirme: 26 -27 – 28 Mayıs 2025 tarihlerinde üniversitemizde yapılan sağlık taramalarında **252 akademik, 125 idari** olmak üzere toplam **377 kişinin** sağlık taramaları

yapıldı. Bu çalışma kurum genelinde toplum sağığı bilincini destekleyen önemli bir uygulama oldu.

Akademik Açılış Töreni

Yeni akademik yıl açılışı kapsamında protokolün, akademisyenlerin ve öğrencilerin katılımıyla üniversitemiz 13 Aralık 2024'te Büyük Konferans Salonu'nda açılış töreni düzenlendi.

Değerlendirme: Kurumsal birliktelik ve yeni döneme moral motivasyonla başlama sağlandı.

Akademik Genel Kurul Toplantıları

Yıl içi akademik süreçlerin değerlendirildiği toplantılarda, (19 Şubat ve 25 Haziran 2025 tarihlerinde 2 toplantı) birimlerin faaliyet alanları ve yönetmeliklerdeki yeni düzenlemeler, Rektörümüz Prof.Dr. Sayın Nihat İnanç tarafından akademik ve idari birimlerle paylaşıldı.

Değerlendirme: Akademik-idari iş birliğini güçlendiren verimli toplantılar gerçekleştirildi.

Rektörlük İftar Yemeği Programı

Ramazan ayı kapsamında geleneksel hale gelen iftar programı, akademik ve idari personelin katılımıyla üniversitemiz yemekhanesinde özel bir yemek seçkisiyle düzenlendi. İftar yemeği programının idari birimler arası koordinasyonu direktörlüğümüzce yapıldı.

Değerlendirme: Manevi birliktelik oluşturan geleneksel bir dayanışma etkinliğine imza atıldı. Mütevelli heyeti başkanımız ve üyelerimiz ile Rektörümüzün katılımıyla gerçekleşen yemekte, tüm akademik ve idari çalışanların bir araya gelmesi ve Ramazan ayının birleştirici gücünün etkisiyle kurumsal kültüre katkı sağlandı.

Öğrenci Kulüpleri Genel Kurul Toplantıları

Kulüp tüzükleri doğrultusunda gerçekleştirilen genel kurullarda, kulüp yönetim kurulları yıllık planlamalarını ve bunlara dair birimize raporlamalarını yaptı.

Bu yıl kulüpler toplamında; **20 öğrenci kulübü genel kurul toplantısı** gerçekleştirildi. Toplantıların tüm organizasyon ve koordinasyon süreci birimiz tarafından yürütüldü.

Değerlendirme: Demokratik temsil anlayışını destekleyen bir katılım süreci sağlandı. Kulüpler orta vadede ileriye dönük planlamalarını sistemli bir şekilde kayda geçti.

Akademik/İdari Birim Etkinlikleri

Akademik ve idarî birimlerin talepleri doğrultusunda organizasyonel destek sunularak çok sayıda etkinlik hayata geçirildi. Üniversitemizin başta Küçük ve Büyük Konferans Salonu olmak üzere farklı etkinlik alanlarında toplam **170 etkinlik** gerçekleştirildi.

Değerlendirme: Birimler arası iş birliği ve kurum içi etkileşim bu desteklerle artırıldı.

2024- 2025 Eğitim Öğretim Dönemi Mezuniyet Törenleri

18- 19 Haziran 2025 tarihlerinde düzenlenen mezuniyet törenleri, yoğun katılımı ve profesyonel bir organizasyonla gerçekleştirildi. Pek çok idari birimin ortak çalışmasını gerektiren 2 gün süre n organizasyonda törenlerin koordinasyonu direktörlüğümüzce sağlandı. Tören akışları, cübbe satışı, sahne kurulumları, sunucu metinleri ve provaları, teknik ve idari birimlerin salon içi ve dışı hazırlık aşamaları koordine edildi. Törenler süresince salonda sahne arkası, reji ve salon dışında tam kadro olarak görev alındı.

Değerlendirme: Eğitim öğretimin en kapsamlı etkinliği olan mezuniyet törenleri, öğrenciler ve ailelerin mutlu ve memnun ayrıldığı başarılı bir organizasyonla tamamlandı.

Bahar Şenliği

Müzik gösterileri, konserleri, oyunlar, spor müsabakaları ve çeşitli açık hava etkinlikleriyle renklendirilen geleneksel bahar şenliği programı planlandı ve detaylar üzerinde ilgil idir birimlerle toplantılar koordine edildi. Organizasyonun teorik olarak son hali, hayata geçirilmek üzere yönetime sunuldu.

Değerlendirme: Etkinlik direktörlüğümüzden bağımsız nedenlerden dolayı gerçekleştirilmedi.

Burs Başvuru Alımları

Öğrencilere yönelik maddi destek programları kapsamında burs başvuruları birimiz tarafından toplanarak Mütevelli Heyetimizin olur ve onaylarına sunuldu. Farklı ihtiyaç konuları kapsamında toplam **193 burs başvurusu** alınarak burs veri havuzumuza eklendi.

Burslar hakkında bilgi almak isteyen öğrencilere yüz yüze, sözlü ya da yazılı bilgi verme süreci kesintisiz şekilde sürdürüldü. Başvuru formları, istenilen ek belgeler ekibimiz tarafından teslim alınarak mütevelli heyetimize sunuldu. Bu yıl **86 burs başvurusu olumlu sonuçlandı**. Sonuçlar muhattaplarına e-mail ile dönüş yapılarak bilgilendirme sağlandı.

Değerlendirme: İhtiyaç sahibi öğrencilere erişilebilir destek ve burs imkânları sunuldu.

Dış Paydaş Etkinlikleri (Kampüs Kiralama)

Üniversitemiz kampüsünde yer alan Kongre Merkezi salonları, dış kurum ve kuruluşlara belirlenen şartlarla tahsis edilerek gelir elde edildi. Farklı sektörlerden markalar, kurumlar ve önemli STK'lar ile iş birlikleri geliştirildi. Bu yıl, farklı sektörlerden dış paydaşlar kampüsümüzde alan kiralayarak toplam **27 etkinlik/organizasyon** gerçekleştirdi. Kiralama taleplerinin alınması, mailing, saha keşif gezileri ve sözleşme imzalanması gibi sürecin farklı aşamaları Direktörlüğümüz tarafından yürütüldü.

Başta Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere, pek çok üst düzey siyasetçinin, bürokratin, iş insanının ve yoğun davetli katılımı ile gerçekleşen etkinliklerde, direktörlüğümüz koordinasyon ekibinin önemli bir bileşeni olarak görev aldı.

Değerlendirme: Üniversite-toplum iş birliğini geliştiren ve kaynak çeşitliliği yaratan faaliyetler yürütüldü. Üniversitemizin farklı idari birimlerinin ortak ve sistematik çalışmalarıyla gerçekleşen bu tür etkinliklerde, protokol ağırlama kuralları, devlet erkânı katılımlı etkinlik/toplantılarda esas alınan güvenlik ve hiyerarşi prensiplerinde önemli tecrübeler ve deneyimler kazanıldı. Bununla birlikte ulusal ve uluslararası basının takip ettiği bu kapsamdaki etkinliklerde, üniversitemizin isminin ev sahibi olarak geçmesi sebebiyle, etkili bir PR-Tanıtım kazanımı sağlandı.

Kampüs İçi İşletmeler & Havuz Kontrol ve Denetim Çalışmaları

Kantin, yemekhane ve yüzme havuzu gibi işletmelerin hijyen ve işleyiş denetimleri düzenli aralıklarla gerçekleştirildi.

Değerlendirme: Öğrenci memnuniyetini ve sağlığını doğrudan etkileyen denetim süreçleri yıl boyunca başarıyla sürdürüldü.

Kampüs İçi Sağlık ve Yemek Hizmetleri

5. Levent kampüsümüzde bulunan ana yemekhane bünyesinde personel ile öğrenci için sürekli bir şekilde öğle yemeği ve revirde sağlık/ ilk yardım hizmeti verildi. Yemekhane hizmetinden yıl içinde toplam **198.173 kişi (akademik/idari)** faydalandı. Öğrenciler ise 220 TL karşılığında eğitim-öğretim süresince yemekhaneden hizmet almaya devam etti. Ayrıca yemekhanedeki catering firması dışında, kampüste yer alan 13 özel gıda işletmesi de öğrencilere ve personele hizmet vermeye devam etti.

Kız Öğrenci Yurdu'nun sunduğu imkanlar arasında yer alan kahvaltı hizmetinden ise yıl boyu **60.140 kız öğrencimiz** 152.00 TL karşılığında faydalandı.

Rektörlük binası -2.katta yer alan revirde yıl boyunca sağlık/ilk yardım hizmeti verildi. **4915 personel, 962 öğrenci** olmak üzere, toplam **5877 kişi** revire gelerek sağlık hizmetinden yararlandı.

Değerlendirme: Kampüste gerek personelin gerekse öğrencinin temel gereksinimlerinin başında gelen yemek ve sağlık hizmeti sistematik ve sorunsuz şekilde planlandı ve söz konusu hizmetler kesintisiz şekilde sürdürüldü.

Öğrenci Kulüpler Birliği Toplantısı

Kulüpler arası iletişimi ve ortak proje üretimini teşvik eden Kulüpler Birliği toplantısı organize edildi.

Değerlendirme: Kulüpler arası ortak aklı önceleyen ve iş birliğini geliştirmeyi amaçlayan toplantı, kulüp başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi. Kulüplerin sorunları, talepleri ve iyileştirilmesi düşünülen konular üzerine kulüp yönetimleri ve idari birimler arasında dialog geliştirildi. Üniversitemizin kulüp kültürüne katkı sağlandı.

Tercih Tanıtım Dönemi - Stand Çalışması

Üniversitemizi tercih edecek adaylara yönelik stand kurulumları ve tanıtım faaliyetlerinde birimiz etkin rol aldı. 16 Temmuz – 13 Ağustos 2025 tarihleri arasında 5.Levent kampüsünde, kafeler caddesinde kurulan stant alanında, direktörlüğümüze ait stantta, tüm kadromuz dönüşümlü olarak Kampüste Yaşam Direktörlüğü standında görev alarak, kampüse gelen aday öğrencilere üniversitemizi ve kampüste yaşamın detaylarını anlattı, öğrencilerle velilerin sorularını yanıtladı.

Değerlendirme: Kurumsal görünürlüğün artmasına ve üniversite tercihleri için kampüsümüze gelen aday öğrencilerin Haliç Üniversitesi'ni tercih etme düşüncesine pozitif etki sağlandı.

Yeni Yönerge/Tüzük Çalışmaları

Kulüp işleyişinin daha sistematik hale gelmesi amacıyla ilgili yönerge ve tüzüklerde güncelleme çalışmaları yapıldı. Öğrenci kulüpleri ile ilgili mevcut yönergedeki eksiklikler tespit edilerek 2025- 2026 eğitim öğretim yılı için yeni yönerge çalışması yapıldı. Uzun soluklu olarak devam eden çalışmalar sonucunda oluşturduğumuz taslak yönerge Genel Sekreterliğimizin bilgisi ve onayına sunuldu.

Değerlendirme: Kulüplerin işleyişinde şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkesi öne çıkarıldı. Kulüpler yönergesi daha verimli ve işlevsek bir forma getirildi. Böylelikle yeni eğitim-öğretim yılındaki öğrenci kulüp işleyiş ve faaliyetleri için önemli bir yol haritası sağlanmış oldu.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Başvuruları

Üniversitemiz bünyesinde kısmi zamanlı olarak çalışmak isteyen öğrencilere yönelik başvuru ve yerleştirme süreci koordine edildi. Birimizin hazırladığı online form ile (Bknz:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfutmNHdGb74hxVj5O7p7G3eFbBbJ_aP4ci

[l_wXK3IyfoHHLA/viewform?usp=sf_link](#)) toplam **325 başvuru** data havuzumuza alındı.

Tüm birimler ihtiyaç duydukları nitelikte aradıkları destek öğrenci taleplerini birimimize ulaştırdılar. Sistemli şekilde yürütülen süreçler sonucunda, Rektörlüğümüzce belirlenen akademik ve idari birimlerdeki toplam **76 kişilik** kısmi zamanlı öğrenci kotasına, **51 öğrenci** yerleştirildi.

Değerlendirme: Öğrencilere hem gelir hem de kurumsal deneyim kazandıran kısmi zamanlı çalışma başvuru ve yerleştirme süreçleri başarılı bir şekilde tamamlandı. Tek havuzda toplanan başvurular, idari birimlerin ihtiyaç ve talepleri ile eşleştirilerek verimli insan gücü yaratılmasına imkan sağlandı.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- **Genç ve dinamik öğrenci yapısı:** Üniversitemizdeki öğrencilerin sosyal etkinliklere olan ilgisi yüksektir. Bu durum kulüp etkinlikleri ve spor faaliyetlerinde doğrudan karşılık bulmaktadır.

- **Dijital ve hızlı iletişim ağları:** Öğrencilerle dijital platformlar (e-posta, WhatsApp grupları, sosyal medya, Haliç Mobil Uygulaması vb.) üzerinden etkili iletişim kurulabilmektedir.

- **İç paydaşlarla güçlü koordinasyon:** Fakülteler, bölüm başkanlıkları, öğrenci işleri ve idari birimlerle kurulan etkili iş birliği ve uyumlu çalışma metodumuz süreçlerin daha verimli yürütülmesini sağlamaktadır.

- **Rektörlük düzeyinde destek:** Üniversite üst yönetiminin, öğrenci merkezli faaliyetleri destekleyici yaklaşımı motivasyon ve uygulama başarısını artırmaktadır.

- **Kapsayıcı kulüp politikası:** Her öğrenciye ilgi alanına göre bir kulüpte yer alma fırsatı sunulması, aidiyet duygusunu artırmaktadır.

- **Tecrübeli kadro:** Direktörlüğümüzün kadrosunun tecrübeli, nitelikli ve de genç çalışanlardan oluşması güçlü yönlerimizin başında gelmektedir. Bu avantajımız, gerek kararların hızlı alınarak hizmetin ivedilikle yerine yetirilmesini sağlamakta gerekse kriz yönetimlerinde ve iş geliştirmede önemli kazanımlar elde etmemizi sağlamaktadır.

-Kısmi zamanlı öğrenci istihdam olanağı: Ekibimizin iş akışı ve yoğunluğu, gerek eğitim - öğretim dönemi süresince gerekse yaz döneminde gerçekleşen mezuniyet ve bahar şenliği gibi büyük etkinlikler zarfında kesintisiz bir şekilde süre gelmektedir. Personel eksikliğimizi kısmi ölçüde tolere eden öğrenci çalıştırma kotamız ekibimizin önemli bir iş yükünü karşılamaktadır. Kısmi zamanlı çalışan 3 öğrencimiz hem ofisten devam eden iş akışımızda hem de sahadaki iş akışlarımızda önemli bir katkı ve destek unsuru olmaktadır.

B. Zayıflıklar

-Kısıtlı kadro ve bütçe: Faaliyetlerimizin rakip ve eş değer diğer üniversitelerle karşılaştırılması yapıldığında, bütçe ve uzman kadro imkanlarında zayıf statüde olduğumuz ve geride kalındığı görülmektedir. Üniversite kültürünün kalıcı ve sürekli hale getirilmesi, kampüs yaşamının zenginleştirilmesi bağlamında kurumsal olarak öne geçebilmek için direktörlüğümüze bağlı etkinliklerin, öğrenci kulüplerinin ve spor faaliyetleri gibi alanların bütçelerinin yetersiz kaldığı gözlemlenmiştir.Bu noktada Kültür ve Spor Müdürlüğü'nün deki personel eksikliği de zayıf nokta olarak dikkat çekmektedir.

- Fiziksel alan yetersizlikleri: Öğrenci kulüpleri etkinlik alanı, sergi alanı/salonu, depolama alanı ve toplantı salonu eksiklikleri nedeniyle, birimimiz faaliyetlerini sürdürürken yapısal zorluklar yaşamaktadır.

- Uluslararası Entegrasyon Sorunu: Öğrenci kulüplerinin yıl boyu süren etkinlik ve faaliyetlerine yabancı öğrencilerin dikkati ve katılımı zayıf kalmaktadır. Üniversitemizdeki mevcut uluslararası öğrenci popülasyonu düşünüldüğünde, bu katılım ve ilgi eksikliği kulüplerin ve etkinliklerin yeterli entegrasyonu sağlayamadığını göstermektedir. Bunun için Uluslararası Öğrenci Ofisi ile ortaklaşa şekilde uzun vadeli iyileştirme çalışmaları yapılmalıdır.

- İnsan kaynağı sınırlılığı: Bazı yoğun dönemlerde faaliyet çeşitliliği, mevcut personel kapasitesini zorlayabilmektedir.

- Etkinlik bütçelerindeki kısıtlar: Artan maliyetler karşısında öğrenci faaliyet bütçesinin sınırlı kalması, bazı etkinliklerin yapılamamasına bazılarının ise ölçeğinin darıtılmasına neden olmuştur.

- Kampüs dışı paydaşlara erişim: Kampüs dışı etkinlik süreçlerinde kurumsal sponsorluk ve destek alma süreçlerinde bürokratik engellerle karşılaşmaktadır.

C. Değerlendirme

Bu rapordaki sonuçlar bağlamında, birimimizin faaliyet alanlarına giren tüm hizmetlerinin sürdürülebilirliği ve kalite standartlarının artırılması için mevcut bütçe ve insan gücü olanaklarının artırılması gerekliliği öne çıkan değerlendirme başlıklarından biridir.

Bu önceliğe rağmen 2024-2025 yılı boyunca yapılan faaliyetler, etkin biçimde planlanmış ve uygulanmıştır. Özellikle öğrenci kulüplerinin kampüs hayatına aktif katılımı, yıl boyunca düzenlenen etkinlik sayısındaki artış, tercih ve tanıtım süreçlerindeki ilgi ve görünürlük; birimimizin üniversite yaşamındaki önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Fiziksel alan ve bütçe yetersizliklerine rağmen gösterilen çaba, hem öğrenci memnuniyetini hem de kurumsal bağlılığı ve kurumsal hafızanın pekiştirilmesini sağlamıştır.

Direktörlüğümüz stratejik plan, amaç ve hedefleri içerisinde öncelikli gördüğü; öğrencilerin ruhsal ve bedensel gelişimini sportif ve kültürel faaliyetler aracılığı ile sağlamak noktasında başarılı ve verimli bir eğitim öğretim dönemi geçirmiştir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

-**Bütçe Artırımı ve Maddi Kaynak Oluşturma:** Öğrenci kulüp etkinliklerinin daha nitelikli, zengin içeriklere dönüştürülmesi ve böylelikle öğrenci memnuniyetinin yükseltilmesi sağlanabilir. Bütçe artırımı ile kulüplerin daha geniş kapsamlı ve profesyonel faaliyetler yapması teşvik edilebilir. Bu şekilde ilerleme gösteren kulüpler, kurumun marka kimliğinin önemli bir parçası haline gelecektir ve bu artı değer üniversite adayı öğrenciler nezdinde tercih edilebilirliği artıracak gibi üniversitenin kültürel misarına da olumlu etkiler katacaktır.

- **Fiziksel Alan Genişletilmesi:** Öğrenci kulüplerine tahsisli toplantı, etkinlik ve depolama alanlarının artırılması önemli bir ihtiyaç olarak aplanmıştır. Çok amaçlı ve öğrenci merkezli açık-kapalı alanlar yapılması planlanmalıdır.

- **Kulüp Yönetim Eğitimleri:** Yeni kulüp yöneticilerine yönelik dönem başlarında “Yönetim, Proje Geliştirme ve Bütçe Kullanımı” konularında kısa eğitimler planlanmalıdır.

- **Sponsorluk Mekanizmaları:** Üniversite-sektör iş birliklerini güçlendirecek sponsorluk yönergesi üzerine çalışma başlatılarak, kulüplerin özel sektör desteği alabilmeleri için kaynak temini yolu açılabilir.

- **Veri Tabanı Geliştirme:** Öğrenci kulüpleriyle ilgili tüm süreçlerin dijital sistem üzerinden yürütülebileceği bir “Kulüp Otomasyonu” oluşturulmalıdır.

- **Etkinlik Raporlama Standartları:** Yapılan tüm kültür ve spor etkinliklerinin daha sağlıklı

izlenebilmesi adına, standart etkinlik raporu ve değerlendirme formları geliştirilmeli ve online bir sisteme entegre edilmelidir.

- **Personel Kapasitesinin Artırılması:** Özellikle şenlik, mezuniyet gibi büyük organizasyonlarda daha çok destek personeli veya stajyer öğrenci desteği organize edilmelidir. Uzman kadrosunda 1+1 şeklinde bir personel ihtiyacımız bulunmaktadır.

- **Tanıtım Kanallarının Artırılması:** KYD faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak için sosyal medya yönetimi profesyonel biçimde yürütülmeli, içerik üretimi desteklenmeli ve teknik ekipman (mikrafon, bilgisayar vb.) satın alımı yapılması Teknik iyileştirme açısından olumlu sonuçlar verecektir.

- **Kısmi Zamanlı Öğrenci Sistemi Güçlendirme:** Kampüs içi öğrenci istihdamı oranı yükseltilerek hem öğrencilere hem de birimlere fayda oranı yükseltilebilir.

- **Spor Yapma Alanlarının Artırılması ve Genişletilmesi:** Kampüs içinde kapalı ve açık olmak üzere öğrencilerin spor yapmaları için fiziksel imkanlar genişletilmelidir. Kampüs alanının verdiği imkanlar dahilinde farklı spor branşları için saha ve özel alanlar oluşturulmalıdır.