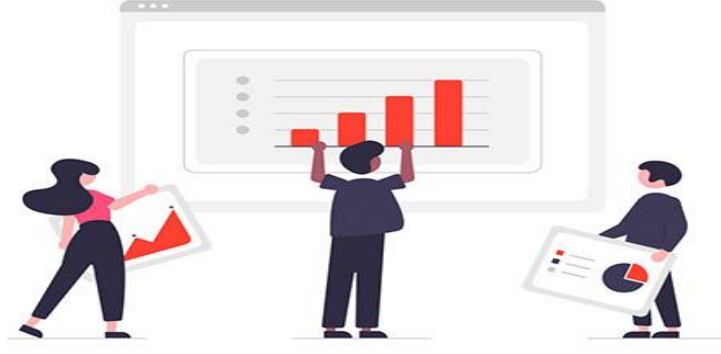




İdari kadro çalışanlarına ve yöneticilerine yönelik **Kariyer Yönetim Sistemi Projesine**, Mütevelli Heyetimizin onayıyla başlamış bulunmaktayız. **Şubat 2026** yılı itibarıyla proje hayata geçmiş olacak. Bu proje kapsamında yer alan 360 Derece Performans Değerlendirme Sistemi ile birim yöneticileri kendilerine bağlı çalışanları değerlendirdikleri gibi, çalışanlarda birim yöneticilerinin performanslarını değerlendirecekler. Değerlendirme süreci aşağıda detaylarını belirttiğimiz üzere, 3 başlık ve 12 alt kırılmadan oluşacak şekilde planlanmaktadır. Çalışmamız üniversite yönetimimiz tarafından onaylandıktan sonra Şubat 2026 itibarıyla hayata geçecektir. Bu değerlendirme sonuçları üniversite yönetimimize raporlanacak olup, bu raporlar neticesinde ilgili birim yöneticilerine yönelik üniversite yönetimimiz uygun gördüğü takdirde geri bildirimler verebilecektir.

1- Kişisel Özellikler

- Kişisel Davranışsal Yeterlilikler
- Sosyal Davranışsal Yeterlilikler
- Genel Karakter Özellikleri
- Fiziksel Özellikler

2- Yönetisel Özellikler

- Kurumsal Disiplin Yeterlilikleri
- İletişim Becerilerini Etkili Kullanabilme
- Çevre Olanaklarını Kullanma
- Zamanı Yönetebilme

3- Mesleki Özellikler

- Mesleki Yeterlilikler
- Liderlik Yeterlilikleri
- Düşünsel Yeterlilikler
- Mesleğin Gerektirdiği Genel Tutum ve Davranışları Sergileyebilme