

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1 Süreçler ve Kaynaklar

D.1.1 Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Toplumsal Katkı Komisyonu, üniversitenin toplumla bütünleşme faaliyetlerini planlar, yürütür, izler ve değerlendirir. Komisyon yılda en az iki kez toplanır, dış paydaş analizleri yapar ve toplumsal ihtiyaçlara göre faaliyet planları güncellenir. Üniversitenin toplumsal katkı faaliyetleri genişir: Çocuk Sevgi Evleri, Darülaceze, Huzurevleri ziyaretleri, Kızılay kan çadırı organizasyonları, meme kanseri farkındalık etkinlikleri, ilkokul atölye çalışmaları, Filistin uluslararası konferansı ve hayvan hakları etkinlikleri.

Bu yapı üniversitenin sosyal sorumluluk bilincinin yüksek düzeyde kurumsallaştığını göstermektedir.

D.1.2 Toplumsal katkı kaynakları

Toplumsal katkı faaliyetleri için öğrenci kulüpleri bütçeleri, akademik gönüllülük saatleri, sağlık birimi desteği, sosyal hizmet uzmanlarının katılımı ve İSG Birimi'nin farkındalık programları kullanılmaktadır. İSG Birimi tarafından gerçekleştirilen toplumsal faaliyetler (Anne Üniversitesi – Evde İSG, deprem ve yangın tatbikatları, kampüs güvenliği bilgilendirme çalışmaları) toplumsal etkiyi artırmaktadır.

Uluslararasılaşma çalışmalarında öncelikli hedef, üniversitenin fiziksel kapasitesinin güçlendirilmesi, yeterli personel istihdamının sağlanması ve uluslararası öğrenci kabulüne ilişkin asgari şartların güncellenmesidir. Bu doğrultuda EWP Dashboard, Webgate ve Turna Portal üzerinden yürütülen tüm süreçlerin dijitalleştirilmesi sağlanmakta; Erasmus hibe kullanım oranı ve hibe miktarlarının artırılması için sistematik iyileştirmeler yapılmaktadır. Üniversite, EAIE ve NAFSA gibi uluslararası eğitim fuarlarında “Study in Türkiye” çatısı altında temsil edilmekte ve ikili iş birliği anlaşmalarının artırılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca uluslararası öğrenci ve Erasmus etkinliklerinin düzenli hâle getirilmesi, EuroPass sistemine entegrasyon ve Avrupa Öğrenci Kartı sistemine geçiş üniversitenin uluslararasılaşma stratejisinin temel hedefleri arasındadır.

Isg link: <https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/toplumsal-katki-faaliyetleri-2024-2025.pptx>

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1 Performans izleme ve değerlendirme

Toplumsal katkı performansı; etkinlik türleri, etkilenen kişi sayısı, paydaş memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve toplum üzerindeki etki düzeyleri üzerinden izlenmektedir. Yıllık toplumsal katkı raporlarında sağlık taramaları, kültürel etkinlikler, dezavantajlı gruplara destek programları ve öğrencilerin gönüllülük faaliyetleri detaylı şekilde analiz edilir.

Son yılın öne çıkan etkileri: İSG tiyatrosu farkındalık programı, AVM tansiyon ölçümü sosyal sağlık etkinliği, ilkokullara bilim ve sanat atölyeleri, gönüllü sosyal destek faaliyetleri.

Üniversitemizin dış paydaşlarla yürüttüğü etkileşim ve geri bildirim toplama süreçleri kurumsal olarak yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplantılara ilişkin değerlendirmeler düzenli olarak kayıt altına alınmakta olup, 19.12.2024 tarihli dış paydaş görüşleri toplantı tutanağı kurumsal paylaşımında sunulmuştur (<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/19122024-dis-paydas-gorusleri-ve-kalite-surecleri-degerlendirmesi-toplanti-tutanagi.pdf>). Ayrıca üniversitemiz hakkında dış paydaş algısını ölçmek amacıyla bir dış paydaş memnuniyet anketi uygulanmış ve sonuçları raporlanmıştır (<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/EBYS-dis-paydas-memnuniyet-anketi-2025-yili.pdf>). Kampüste Yaşam Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından toplumsal katkının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte; ilgili faaliyetler yıllık dokümanlarla paylaşılmaktadır (<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/toplumsal-katki-faaliyetleri-2024-2025.pptx>). Bunun yanında, Kariyer Merkezi ve Mezun İlişkileri Müdürlüğü tarafından mezun takip sistemi işletilmekte ve mezunlara yönelik iş ilanları düzenli biçimde yayımlanmaktadır (<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/ogrencimiz/kariyerMerkezi/kalite/mezun-takip-sistemi-ve-mezunlara-yonelik-ist-ilanlari.pdf>)

Üniversitenin Dış Paydaşlarla Yapmış Olduğu Görüşmeler ve Alınan Geri Bildirimler

Üniversitemiz, kalite güvence süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla dış paydaşlarla düzenli olarak bir araya gelmekte ve sektör temsilcilerinden kapsamlı geri bildirimler almaktadır. Bu görüşmeler sayesinde akademik programlarımızın güncelliği, uygulamaya dönük yeterliliği ve mezunlarımızın iş dünyasındaki karşılığı hakkında doğrudan bilgi edinilmektedir. Elde edilen öneriler doğrultusunda eğitim-öğretim faaliyetleri, staj süreçleri ve iş birliği projeleri güncellenerek üniversite-sektör etkileşimi güçlendirilmektedir. Böylece kurumumuz, paydaş odaklı bir kalite yaklaşımını sürdürülebilir şekilde uygulamaya devam etmektedir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/19122024-dis-paydas-gorusleri-ve-kalite-surecleri-degerlendirmesi-toplanti-tutanagi.pdf>

Üniversitemiz Hakkında Görüş ve Geri Bildirimlerin Alınmasına Yönelik Dış Paydaş Anketi

Dış paydaşlarımızın üniversitemize ilişkin algılarını ve memnuniyet düzeylerini ölçmek amacıyla kapsamlı bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçları; eğitim kalitesinden mezun yeterliliklerine, kurumsal iletişimden iş birliği olanaklarına kadar geniş bir yelpazede önemli veriler sunmuştur. Elde edilen bulgular, stratejik planlama süreçlerimizin şekillenmesinde ve dış paydaşlarla yürütülen ortak çalışmaların geliştirilmesinde aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sayede üniversitemiz, paydaş memnuniyetini izleyen ve geri bildirimleri somut iyileştirme adımlarına dönüştüren proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/EBYS-dis-paydas-memnuniyet-anketi-2025-yili.pdf>

Kampüste Yaşam Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve İSG Birimi Tarafından Yürütülen Toplumsal Katkı Çalışmaları

Üniversitemizde toplumsal katkı anlayışını güçlendirmek amacıyla Kampüste Yaşam Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından çeşitli faaliyetler düzenlenmiştir. Bu çalışmalar; öğrenci, akademik ve idari personelin sosyal sorumluluk farkındalığını artırmaya, kampüs içinde güvenli ve sağlıklı bir yaşam alanı oluşturmaya ve toplumla bütünleşik bir kurum kültürü geliştirmeye yöneliktir. Gerçekleştirilen eğitimler, farkındalık etkinlikleri ve sosyal projeler aracılığıyla üniversitemizin topluma dokunan, sürdürülebilir etki üreten bir yaklaşıma sahip olması hedeflenmiştir. Bu kapsamda yürütülen faaliyetler, üniversitenin toplumsal faydayı artırma yönündeki kararlılığını açık şekilde göstermektedir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/toplumsal-katki-faaliyetleri-2024-2025.pptx>

Mezun Takip Sistemi ve Mezunlara Yönelik İş İlanları

Kariyer Merkezi ve Mezun İlişkileri Müdürlüğü tarafından geliştirilen Mezun Takip Sistemi, üniversitemiz mezunlarının kariyer gelişimlerini izlemek ve onlara profesyonel destek sunmak amacıyla aktif biçimde kullanılmaktadır. Sistem üzerinden mezunların istihdam bilgileri güncellenmekte, sektörel eğilimler takip edilmekte ve kariyer yolculuklarına yönelik analizler yapılabilmektedir. Ayrıca mezunlara özel iş ilanlarının düzenli olarak yayınlanması, üniversite–mezun etkileşiminin güçlenmesini sağlamakta ve mezunlarımızın iş dünyasına daha hızlı ve doğru şekilde yönlendirilmesine katkı sunmaktadır. Bu uygulamalar, yaşam boyu öğrenme ve sürdürülebilir mezun ilişkileri açısından önemli bir yapı taşı oluşturmaktadır.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/ogrencimiz/kariyerMerkezi/kalite/mezun-takip-sistemi-ve-mezunlara-yonelik-is-ilanlari.pdf>

KADİD Kurul Başkanının Üniversite Organizasyon Şemasında Konumlandırılması

Kalite çalışmalarının kurumsal düzeyde daha etkin yönetilebilmesi amacıyla KADİD Kurul Başkanı, üniversitenin organizasyon şemasında kurullar yapısı içerisinde stratejik bir konuma yerleştirilmiştir. Bu yapılanma, kalite süreçlerinin tüm akademik ve idari birimlere entegre şekilde yürütülmesini kolaylaştırmakta ve karar alma mekanizmalarında kalite kültürünün daha görünür ve sistematik bir biçimde temsil edilmesini sağlamaktadır. Böylece kalite güvence sistemi, kurumsal yönetimin temel bileşenlerinden biri haline gelmiş ve üniversitenin sürdürülebilir gelişim hedefleriyle uyumlu bir yapıya kavuşturulmuştur.

<https://halic.edu.tr/tr/kadid/hakimizda/organizasyon-semasi>