

A. Liderlik, Yönetişim, İletişim

Performans Göstergeleri

Üniversitemizde yürütülen akademik, idari ve yönetsel süreçlerin etkinliğini değerlendirmek amacıyla düzenli olarak performans göstergeleri analiz edilmektedir. Bu göstergeler; öğrenci başarısından araştırma çıktılarına, idari süreçlerin verimliliğinden kurumsal gelişim faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Yıllık performans değerlendirmeleri, hem mevcut durumun objektif olarak izlenmesini hem de gelecek dönem için daha gerçekçi ve ölçülebilir hedeflerin belirlenmesini sağlamaktadır. Bu çerçevede elde edilen veriler, stratejik planlama süreçlerine entegre edilerek kurumun sürdürülebilir iyileştirme politikalarını desteklemektedir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/yoksis-2024-performans-degerleri-gelecege-yonelik-hazirlik.pdf>

Kalite Misyon, Vizyon ve Değerlerinin Paydaş Katılımıyla Belirlenmesi

Kalite güvence sistemimizin temelini oluşturan misyon, vizyon ve kurumsal değerler; akademik personel, idari çalışanlar, öğrenciler ve dış paydaşların aktif katılımıyla şekillendirilmiştir. Bu süreçte düzenlenen toplantılar, anketler ve geri bildirim çalışmaları aracılığıyla paydaşların görüşleri toplanmış ve bu görüşler doğrultusunda kurumun kalite yol haritası oluşturulmuştur. Katılımcı yaklaşıma dayalı bu yapı, kalite kültürünün yalnızca belirli birimlerde değil, tüm üniversite genelinde benimsenmesine katkı sağlamaktadır. Böylece kalite misyonu ve vizyonu, ortak akıl ile oluşturulmuş ve kurumun stratejik hedeflerine yön veren güçlü bir çerçeve haline gelmiştir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/19022025-kadid-mv-td-sureclerinin-gorusulmesi.pdf>

YÖKSİS Veri Girişlerindeki Eksiklerin Tespiti ve 6 Aylık Çalışma Planının Oluşturulması

YÖKSİS veri girişlerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi amacıyla kapsamlı bir analiz yapılmış ve bu eksikler tüm akademik ve idari birimlerle paylaşılmıştır. Birimlerin ilgili veri alanlarını tamamlamaları ve süreci standartlaştırmaları için gelecek 6 aylık bir çalışma planı hazırlanması istenmiştir. Bu plan; veri doğruluğunun artırılmasını, kurumlar arası şeffaf iletişimi güçlendirmeyi ve ulusal sistemlerdeki uyumluluğun sağlanmasını amaçlamaktadır. Sürecin düzenli olarak izlenmesiyle birlikte veri yönetimi alanında daha etkin ve sürdürülebilir bir yapı hedeflenmektedir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/yokak-veri-girisleri-eksik-tespitleri-2024.pdf>

Stratejik Planın Gözden Geçirilmesi ve Yeni Dönem Stratejik Plan Taslağının Oluşturulması

Mevcut stratejik plan, kurumsal gelişim ihtiyaçları ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda kapsamlı bir biçimde değerlendirilmiş ve güncellenmesi gereken alanlar tespit edilmiştir. Bu değerlendirme çalışmaları sonucunda, yeni dönem için hedeflenen Stratejik Plan taslağı hazırlanmıştır. Taslak; eğitim-öğretim kalitesinin artırılması, araştırma faaliyetlerinin güçlendirilmesi, toplumsal katkı çalışmalarının genişletilmesi ve dijital dönüşümün hızlandırılması gibi öncelikli hedefleri içermektedir. Böylece üniversitemizin geleceğe yönelik stratejik yönelimi daha net, ölçülebilir ve uygulanabilir bir çerçeveye kavuşturulmuştur.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/20022025-tarihli-toplantı-tutanagi.pdf>

2025–2027 KADİD Eylem Planının Oluşturulması

Kalite süreçlerinin sistematik bir şekilde yürütülmesi için KADİD tarafından 2025–2027 dönemini kapsayan kapsamlı bir eylem planı hazırlanmıştır. Bu plan; kalite güvence faaliyetleri, iyileştirme döngüleri, izleme mekanizmaları, eğitimler, değerlendirmeler ve kurumsal gelişim adımlarını içermektedir. Ayrıca her hedef için sorumlu birimler ve zaman çizelgesi belirlenerek sürecin şeffaf ve ölçülebilir biçimde yönetilmesi sağlanmıştır. Bu eylem planı, üniversitenin kalite kültürünü kurumsal kimliğin bir parçası haline getirmeyi hedefleyen yol haritasının önemli bir bileşenidir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/KADID-2025-2027-eylem-planı-ve-calisma-takvimi.pdf>

İdari Çalışanlar ve Yöneticiler için Kariyer Yönetim Sistemi Projesi

İdari personele yönelik Kariyer Yönetim Sistemi Projesi kapsamında, çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi, performanslarının izlenmesi ve kariyer planlamalarının yapılması için yeni bir model oluşturulmuştur. Bu model, yöneticiler için de değerlendirme süreçlerinin yapılandırılması ve liderlik becerilerinin güçlendirilmesine yönelik uygulamalar içermektedir. Projenin temel amacı; kurum içi insan kaynağının daha etkin kullanılması, çalışan motivasyonunun artırılması ve profesyonel gelişim fırsatlarının sistematik olarak sunulmasıdır. Böylece idari kadroların kurumsal hedeflerle uyumlu biçimde güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

<https://halic.edu.tr/wp-content/uploads/kadid/dokumanlar/iis/yonetici-degerlendirmesi-on-calismalari-20112025.pdf>

İhtiyaç Analizi Süreci

Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde mevcut durumun değerlendirilmesi, eksiklerin belirlenmesi ve geliştirilmesi gereken alanların tespiti amacıyla ihtiyaç analizi çalışmaları yürütülmüştür. Bu süreçte birimlerden alınan veriler, performans göstergeleri, öğrenci ve personel geri bildirimleri ile mevcut kaynakların yeterliliği birlikte değerlendirilmiştir. Elde edilen bulgular, iyileştirme süreçlerine yön vermekte ve karar alma mekanizmalarında objektif veri temeline dayalı bir yaklaşımın benimsenmesine katkı sağlamaktadır. İhtiyaç analizi, kurumsal planlamanın sürdürülebilirliği açısından kritik bir adım olarak değerlendirilmektedir.

<https://halic.edu.tr/tr/kadid/dokumanlar/izleme-ve-iyilestirme-surecleri>

Partnerlik Anlaşmaları

Üniversitemiz, ulusal ve uluslararası ölçekte iş birliklerini genişletmek amacıyla çeşitli yükseköğretim kurumlarıyla partnerlik anlaşmaları yapmaktadır. Bu anlaşmalar; öğrenci ve akademisyen hareketliliği, ortak araştırma projeleri, müfredat geliştirme çalışmaları ve kültürel iş birliklerini kapsamaktadır. Genişleyen partner ağı sayesinde öğrencilerimiz farklı ülkelerde eğitim alma imkanına sahip olurken, fakültelerimiz de uluslararası akademik etkileşimden faydalanmaktadır. Bu anlaşmalar, üniversitemizin küresel görünürlüğünü artıran ve uluslararasılaşma hedeflerini destekleyen stratejik adımlar arasında yer almaktadır.

<https://exchange.halic.edu.tr/partner-universities/>