



HALIÇ ÜNİVERSİTESİ

**KALİTE GÜVENCESİ, AKREDİTASYON
VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM
KOORDİNASYON KURULU
(KADİD)
(2025-2027)**

KADİD EYLEM PLANI

SUNUM

Değerli Paydaşlarımız,

Haliç Üniversitesi olarak, kalite odaklı yönetim anlayışımız çerçevesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kurumsal yönetim süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Üniversitemizin kalite güvence sistemini güçlendirmek, akademik ve idari süreçleri verimli hale getirmek amacıyla **Kalite, Akreditasyon ve Dijital Dönüşüm (KADİD) Kurulu** aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu bağlamda, **Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK)** tarafından belirlenen dört temel **başlık** doğrultusunda stratejik hedeflerimizi şekillendirmekteyiz:

- **Liderlik, Yönetim ve Kalite Güvencesi:** Üniversitemizin bütünleşik kalite yönetim sistemini güçlendirmek, stratejik planlamayı etkin bir şekilde yürütmek ve iç-dış kalite güvence süreçlerini sürekli iyileştirmek temel hedeflerimiz arasındadır. Kurumsal yönetim anlayışımızı geliştirerek, şeffaf ve hesap verebilir bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz.
- **Eğitim ve Öğretim:** Öğrencilerimize çağın gerekliliklerine uygun, uluslararası standartlarda eğitim sunmayı önemsiyoruz. Program akreditasyonu süreçlerini destekleyerek, mezunlarımızın istihdam edilebilirliğini artırmak, öğrenci merkezli eğitim yaklaşımlarını teşvik etmek ve dijitalleşmeyi eğitim süreçlerine entegre etmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.
- **Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge):** Üniversitemizin bilimsel üretkenliğini artırmak, akademisyenlerimizi yenilikçi araştırmalara teşvik etmek ve uluslararası iş birlikleriyle bilgi üretimini desteklemek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ar-Ge projelerini, yayın politikalarını ve fikri mülkiyet süreçlerini daha verimli hale getirerek üniversitemizi bilimsel alanda daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.
- **Toplumsal Katkı:** Üniversitemizin yalnızca akademik bir kurum olmanın ötesinde, topluma katkı sağlayan bir yapı olması gerektiğine inanıyoruz. Sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal kalkınmaya yönelik faaliyetlerimizle, üniversitemizin paydaşlarıyla olan etkileşimini güçlendirmekteyiz.

Bu eylem planı, Haliç Üniversitesi'nin kalite güvencesi çerçevesinde **izleme ve iyileştirme çalışmalarını** sürdürülebilir bir şekilde yürütmesini sağlayacak yol haritasını ortaya koymaktadır. Üniversitemizin eğitim kalitesini artırarak ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet gücünü yükseltmeyi, araştırma ekosistemini güçlendirmeyi ve topluma fayda sağlayacak projeleri hayata geçirmeyi amaçlamaktayız.

Bu eylem planı üniversitemize değer katacağına inanıyor, sürece destek veren tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Nihat İNANÇ

Haliç Üniversitesi KADİD Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUM.....	1
İÇİNDEKİLER	2
MİSYON	3
VİZYON.....	3
DEĞERLER	3
GENEL BİLGİLER.....	4
BÜTÜNLEŞİK KALİTE YÖNETİMİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOORDİNASYON KURULU ÜYELERİ	6
SWOT ANALİZİ	7
KADİD EYLEM PLANI	9
SONUÇ.....	10

MİSYON

Haliç Üniversitesi olarak, yükseköğretimde kalite güvencesini sağlamak, akademik mükemmeliyeti teşvik etmek ve dijital dönüşüm süreçleriyle yenilikçi çözümler üretmek temel hedefimizdir. Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilir gelişimi destekleyerek, öğrencilerimize, akademisyenlerimize ve paydaşlarımıza en yüksek standartlarda hizmet sunmayı amaçlıyoruz.

VİZYON

Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, kalite güvencesi süreçlerini sürekli iyileştiren, dijital dönüşüm ve girişimcilik ekosistemine liderlik eden, araştırma ve inovasyonu teşvik eden bir üniversite olmak. Öğrenci odaklı eğitim anlayışıyla küresel ölçekte rekabetçi bireyler yetiştirerek, topluma ve bilime katkı sağlayan öncü bir kurum olmak.

DEĞERLER

- **Kalite Odaklılık:** Eğitim, araştırma ve yönetim süreçlerinde sürekli iyileştirme ve kalite güvencesini ön planda tutmak.
- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Tüm süreçlerde açık, güvenilir ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsemek.
- **Yenilikçilik ve Dijital Dönüşüm:** Teknolojiyi etkin kullanarak eğitimde, araştırmada ve yönetimde yenilikçi yaklaşımları benimsemek.
- **Akademik Özgürlük ve Bilimsel Etik:** Bilimsel çalışmaların bağımsızlığını destekleyen, etik değerlere bağlı bir akademik ortam sunmak.
- **Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik:** Üniversitenin sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmesini sağlamak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmak.
- **Katılımcı Yönetim ve Paydaş İş Birliği:** Akademik ve idari birimlerin yanı sıra öğrenciler, mezunlar ve dış paydaşlarla etkin bir iş birliği içinde olmak.

Bu misyon, vizyon ve değerler doğrultusunda, Haliç Üniversitesi'nin eğitim, araştırma ve yönetim süreçlerinde kalite odaklı yaklaşımını güçlendirmeye devam edeceğiz.

GENEL BİLGİLER

1. Amaç ve Kapsam

Haliç Üniversitesi Kalite Güvencesi, Akreditasyon ve Dijital Dönüşüm (KADİD) Yönergesi, üniversitenin kalite güvence sistemini oluşturmak, akreditasyon süreçlerini yürütmek ve dijital dönüşümü sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Yönerge kapsamında akademik ve idari birimlerde kalite süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve izlenmesi hedeflenmektedir.

2. Kurul Yapısı

KADİD Kurulu; başkan, başkan vekili, başkan yardımcıları, üyeler, danışmanlar ve raportörden oluşur. Kurulun başkanı üniversite rektörüdür. Rektör, başkan yardımcısı olarak bir rektör yardımcısını veya bir öğretim üyesini görevlendirebilir. Kurulda görev yapan tüm personel rektör tarafından atanır ve görev süresi **2 yıldır**.

3. Komisyonlar ve Görevleri

KADİD Kurulu bünyesinde **12 farklı komisyon** faaliyet göstermektedir. Bu komisyonlar, kalite güvence sisteminin oluşturulması, eğitim-öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi, araştırma faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve üniversitenin topluma katkısının artırılması gibi çeşitli alanlarda çalışmaktadır.

4. Kurul Bünyesinde Yer Alan 12 Komisyon:

1. **Dijital Dönüşüm Komisyonu:** Üniversitenin tüm fonksiyonlarının dijital dönüşümünü sağlamak.
2. **Bilgi Yönetimi Komisyonu:** Üniversitede üretilen verileri analiz ederek bilgiye dönüştürmek ve raporlamak.
3. **Araştırma-Geliştirme, Proje ve Yayın Komisyonu:** Bilimsel araştırma süreçlerini desteklemek ve akademik üretkenliği artırmak.
4. **Eğitim ve Öğretim Komisyonu:** Program akreditasyon süreçlerini yürütmek ve eğitim kalitesini artırmak.
5. **Ticarileşme, Teknoloji Transferi, Patent, Fikri Mülkiyet ve İş Birlikleri Komisyonu:** Üniversitenin girişimcilik ve teknoloji transfer süreçlerini yönetmek.

6. **Uluslararasılaşma Komisyonu:** Ulusal ve uluslararası akademik iş birliklerini geliştirmek.
7. **Veri Analitiği ve Ölçme-Değerlendirme Komisyonu:** Eğitim ve kalite süreçlerinin etkinliğini ölçmek ve değerlendirmek.
8. **Mevzuat Komisyonu:** Üniversiteye bağlı komisyonların yönetmelik ve yönergelerini düzenlemek.
9. **Toplumsal Faaliyetler Komisyonu:** Kültür, sanat, spor ve sosyal sorumluluk projelerini geliştirmek.
10. **İnsan Kaynakları Komisyonu:** Akademik ve idari personelin gelişimini desteklemek.
11. **Başvuru ve Şikâyet İzleme Komisyonu:** Üniversite içindeki geri bildirim mekanizmalarını yönetmek.
12. **Kalite ve Akreditasyon Komisyonu:** Üniversitenin kalite güvence süreçlerini yürütmek ve akreditasyon süreçlerini takip etmek.

**BÜTÜNLEŞİK KALİTE YÖNETİMİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOORDİNASYON
KURULU ÜYELERİ**

Prof. Dr. Nihat İNANÇ	Kurul Başkanı
Prof. Dr. Murat KAYRI	Danışman
Prof. Dr. Hatice YORULMAZ	Kurul Başkan Vekili
Prof. Dr. N. Gökhan TORLAK	Kurul Başkan Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Gülcan KENDİRKİRAN	Kurul Başkan Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi İsmail KASAP	Kurul Başkan Yardımcısı
Prof. Dr. Rahmet SAVAŞ	Kurul Üyesi- Eğitim ve Öğretim Komisyonu Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Gülniyaz TAHRALI	Kurul Üyesi- AR-GE, Proje ve Yayın Komisyonu Başkanı
Prof. Dr. İrfan PAPİLA	Kurul Üyesi- İnsan Kaynakları Komisyonu Başkanı
Prof. Dr. Hasan BOYNUKARA	Kurul Üyesi- Toplumsal Faaliyetler Komisyonu Başkanı
Prof. Dr. Nurettin KONAR	Kurul Üyesi- Başvuru ve Şikâyet İzleme Komisyonu Başkanı
Doç. Dr. Ece ÜNÜR	Kurul Üyesi- Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Başkan V.
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe KARAHAN ADALI	Kurul Üyesi- Dijital Dönüşüm Komisyonu Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Altan ALAYBEYOĞLU	Kurul Üyesi- Bilgi Yönetimi Komisyonu Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Serhat ORAKÇI	Kurul Üyesi- Uluslararasılaşma Komisyonu Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Buket KIRCI ALTINKESKİ	Kurul Üyesi- Veri Analitiği ve Ölçme-Değerlendirme Komisyonu Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Maral TÖRENLİ ÇAKIROĞLU	Kurul Üyesi- Mevzuat Komisyonu Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi İsmail KASAP	Kurul Üyesi- Ticarileşme, Teknoloji Transferi, Patent, Fikri Mülkiyet ve İş Birlikleri Komisyonu Başkanı
Öğr. Gör. Merve BABAL	Raportör

SWOT ANALİZİ

Güçlü Yönler (Strengths)

- ✓ **Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi:** Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinde kalite güvence sisteminin etkin bir şekilde uygulanması.
- ✓ **12 Komisyon ile Kapsamlı Yönetim:** Kalite, eğitim, araştırma, dijital dönüşüm ve toplumsal katkı alanlarında uzmanlaşmış komisyonların bulunması.
- ✓ **Dijital Dönüşüm Odaklılık:** Üniversitenin tüm işleyişinde dijital süreçleri benimsemesi ve bilgi yönetim sistemlerini geliştirmesi.
- ✓ **Araştırma ve Yayın Teşvikleri:** Araştırma-geliştirme faaliyetlerini destekleyen, ticarileşme ve teknoloji transferine yönelik teşvik mekanizmalarının bulunması.
- ✓ **Uluslararasılaşma Stratejisi:** Akademik iş birlikleri, öğrenci değişim programları ve uluslararası projelerin desteklenmesi.
- ✓ **Toplumsal Katkı ve Paydaş İş Birlikleri:** Kültür, sanat, spor ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumla güçlü bağlar kurması.
- ✓ **Akreditasyon Odaklı Çalışmalar:** Kurum ve program akreditasyon süreçlerinin düzenli olarak yürütülmesi.

Zayıf Yönler (Weaknesses)

- ⚠ **Yeni Süreçlerin Uygulama Zorlukları:** Kalite güvencesi ve akreditasyon süreçlerinin tüm akademik ve idari birimlerde etkin uygulanması zaman alabilir.
- ⚠ **Kaynak Kullanımında Etkinlik Sorunu:** Kalite, dijital dönüşüm ve Ar-Ge çalışmalarına ayrılan bütçenin sürdürülebilirliği konusunda iyileştirme ihtiyacı olabilir.
- ⚠ **Geri Bildirim Mekanizmalarının Etkinliği:** İç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimlerin kalite süreçlerine tam entegrasyonu geliştirilebilir.
- ⚠ **İnsan Kaynakları Yönetimi:** Akademik ve idari kadroların dijital dönüşüm ve kalite yönetimi konularında yeterli yetkinliğe sahip olması için sürekli eğitimlere ihtiyaç duyulabilir.
- ⚠ **Uluslararası Rekabet Gücü:** Uluslararası sıralamalarda ve akreditasyonlarda daha güçlü bir konuma ulaşmak için Ar-Ge ve akademik üretkenlik artırılmalı.

Fırsatlar (Opportunities)

- ✱ **Dijitalleşme ve Teknoloji Kullanımı:** Üniversitenin dijital dönüşüm komisyonu sayesinde süreçleri hızlandırma ve öğrenci/akademik hizmetlerde verimlilik sağlama potansiyeli.
- ✱ **Ulusal ve Uluslararası Akreditasyonlar:** Akreditasyon süreçlerinin tamamlanması ile uluslararası tanınırlığın artması.
- ✱ **Girişimcilik ve İnovasyon Ekosistemi:** Teknoloji transferi, patent ve ticarileşme süreçleriyle üniversitenin ekonomik ve akademik değer üretme kapasitesinin artması.
- ✱ **Sanayi ve İş Dünyası ile İş Birliği:** Araştırma projeleri ve teknoloji transfer süreçleri ile özel sektör ve kamu kurumlarıyla daha güçlü iş birlikleri kurma fırsatı.
- ✱ **Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Katkı:** Üniversitenin çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projeleri ile marka değerini artırması.
- ✱ **Uluslararası Öğrenci Çekme Potansiyeli:** Küresel öğrenci hareketliliğinin artmasıyla uluslararası öğrenci sayısını yükseltme fırsatı.

Tehditler (Threats)

- **Mevzuat ve Regülasyon Değişiklikleri:** Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) ve YÖK'ün değişen mevzuatları, üniversitenin uyum süreçlerini zorlaştırabilir.
- **Rekabetin Artması:** Diğer vakıf ve devlet üniversiteleriyle kalite güvencesi, akreditasyon ve araştırma konularında rekabetin yoğunlaşması.
- **Kaynak ve Finansman Sorunları:** Dijital dönüşüm, Ar-Ge ve kalite süreçlerine ayrılan bütçenin sürekliliğinin sağlanamaması.
- **Uluslararasılaşma Zorlukları:** Küresel ölçekte akademik iş birlikleri kurmanın, yurtdışından öğrenci çekmenin ve uluslararası projelerde yer almanın zorlukları.
- **İç ve Dış Paydaşların Adaptasyonu:** Kalite yönetim sistemine tüm akademik ve idari birimlerin tam uyum sağlamasının zaman alması.

KADİD EYLEM PLANI

2025-2027

STRATEJİK AMAÇLAR DOĞRULTUSUNDA İŞ TAKVİMİ

AYLAR	LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE GÜVENCESİ	YAPILAN ÇALIŞMALAR
2025-2027	- KADİD Toplantılarının yönergede belirtildiği şekilde yapılması, - Yönetişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitici programların düzenlenmesi, - Eğiticilerin eğitimine yönelik programların İnsan Kaynakları Daire başkanlığı tarafından düzenlenmesi, - Kalite süreçlerinin ve tüm işleyişlerin web sitelerine aktarılması	Rektörlük ve İnsan Kaynakları tarafından süreç ile ilgili iyileştirmeler devam etmektedir. Kurumsal İletişim ve Web Sayfası Güncelleme komisyonu tarafından süreç devam etmektedir.
AYLAR	EĞİTİM ÖĞRETİM	YAPILAN ÇALIŞMALAR
2025-2027	- Öğrenciyi ön planda tutan yönetim anlayışı - Öğrenci dekanlığının etkili ve verimli çalışmasını sürdürülebilir kılmak, - Eğitim Öğretim müfredatlarının zamanın ruhuna uygun şekilde güncellenmesini sağlamak, - Etkin ve öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmelerin yapılmasını sağlamak, - Öğretim programlarının yeniden tasarlanmasını ve eğitim çıktılarının mevcut öğrenci ve mezunlar üzerinden takibi, - Eğitim öğretim programlarının güncellenmesinde iç ve dış paydaşları ve Üniversite Danışma Kurulunu etkin kılmak. - Ders içeriklerinin güncellenmesi	Hem KADİD hem öğrenci işleri tarafından öğrenci memnuniyeti için yapılan anketler, Öğrenci dekanlığının rektörlükle ilişkisi, öğrenci temsilcileri ile görüşmeler. Eğitim öğretim komisyonunu ders müfredatlarını yıllık olarak (Haziran ayının son haftası) gündeme alıp gerekli iyileştirmelerin yapılması.
AYLAR	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	YAPILAN ÇALIŞMALAR
2025-2027	- Üniversitenin yayın sayısını arttırmak, - Üniversiteye ait patent ve faydalı model sayısını arttırmak, - Yayın ve proje sayısını arttırmak üzere yayın teşvik ödüllерinin iyileştirilmesi, - Greenmetric derecelendirme kuruluşunda sıralamamızı yukarıya çıkarmak, - Times Higher Education (THE) sıralamasındaki başarılı üniversiteler arasında yer almak.	Rektörlük tarafından akademik teşvik ve performans yönergesi ile akademisyenlerin teşvik edilmesi
AYLAR	TOPLUMSAL KATKI	YAPILAN ÇALIŞMALAR
2025-2027	- Üniversite Danışma Kurulu oluşturularak, toplumsal hizmeti ön planda tutan çalışmalar düzenlemek. - Halka açık konferansların düzenlenmesi,	Üniversite yönetimi ve dış paydaşlar,

SONUÇ

Bu eylem planı, üniversitemizin mevcut stratejik planına katkı sağlamak ve güçlendirmek amacıyla geliştirilmiş olup, yeni liderlik anlayışı bağlamında belirlenen 2027 Stratejik Planı'ndan önce ele alınması gereken kritik başlıkları kapsamaktadır. 2024 yılı mayıs ayında başlatılan KADİD (Kalite ve Dijital Dönüşüm Koordinasyon Kurulu) süreci ile paralel olarak, bu planların hayata geçirilmesi üniversite yönetimi tarafından bir gereklilik olarak değerlendirilmiş ve bu çerçevede söz konusu stratejik plan titizlikle oluşturulmuştur. Bu plan, üniversitemizin vizyon ve misyonuna hizmet etmek, hedeflenen başarıları gerçekleştirmek adına belirlenen öncelikleri ve stratejik adımları sistematik bir şekilde belirlemeyi amaçlamaktadır.

Kalite ve Dijital Dönüşüm Koordinasyon Kurulu