



HALIÇ ÜNİVERSİTESİ
BÜTÜNLEŞİK KALİTE YÖNETİMİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM KOORDİNASYON
KURULU

2024-2025 YILI FAALİYET RAPORU

T.C.
HALIÇ ÜNİVERSİTESİ

İnsan Kaynakları Komisyonu Faaliyet Raporu

Ocak 2026

İçindekiler

- A. Misyon ve Vizyon**
- B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**
- C. Komisyona İlişkin Bilgiler**
- D. Komisyon Toplantıları ve Kararları**
- E. Geleceğe Yönelik Planlar**

GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

İnsan Kaynakları Komisyonu; üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda, insan kaynağını etkin, adil ve sürdürülebilir biçimde yönetmek; çalışanların gelişimini destekleyen, liyakat esaslı, şeffaf ve katılımcı insan kaynakları politikaları oluşturmak; kurumsal aidiyeti güçlendiren, verimliliği artıran ve çalışan memnuniyetini esas alan uygulamalarla üniversitenin akademik ve idari başarısına katkı sağlamaktır.

Vizyon

İnsan Kaynakları Komisyonu'nun; insan kaynağını üniversitenin en önemli değeri olarak gören, çalışan memnuniyetini önceliklendiren, yenilikçi ve katılımcı insan kaynakları uygulamalarıyla yükseköğretim alanında örnek bir kurum olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Komisyonumuzun yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmektedir:

Yetki

- Üniversitenin insan kaynakları politika, strateji ve uygulamalarına ilişkin değerlendirmelerde bulunmak ve iyileştirmeye yönelik öneriler geliştirmek,
- İnsan kaynakları süreçlerine ilişkin standartların oluşturulmasına yönelik görüş bildirmek,
- İnsan kaynakları verilerinin analiz edilmesi ve raporlanmasına yönelik çalışmaları talep etmek,
- Üniversite yönetimi ve ilgili birimlerle koordinasyon içinde çalışarak gerekli bilgi ve belgeleri istemek.

Görev

- Üniversitenin insan kaynakları politika, strateji ve uygulamalarını değerlendirmek ve geliştirmeye yönelik öneriler sunmak,
- Oryantasyon, işe alım, performans yönetimi, kariyer planlama, eğitim ve gelişim süreçlerini gözden geçirerek kurumsal standartların oluşturulmasına katkı sağlamak,
- Kadın çalışanlara ve akademik/idari personele yönelik destekleyici ve kapsayıcı sosyal uygulamaların geliştirilmesine katkı sunmak,
- Ücret, yan haklar ve motivasyon artırıcı uygulamalara ilişkin değerlendirmeler yapmak ve öneriler hazırlamak,
- Çalışan ilişkileri, kurumsal iletişim ve iş birliğini güçlendirmeye yönelik faaliyetler yürütmek,
- Üniversitenin misyonu, vizyonu ve stratejik planı doğrultusunda insan kaynakları süreçlerinin kurumsallaşmasını desteklemek,
- İnsan kaynağına ilişkin verilerin analiz edilmesini sağlamak ve elde edilen bulguları karar alma süreçlerine dâhil etmek,

- h) Üniversite yönetimi ve ilgili birimlerle koordineli biçimde insan kaynakları süreçlerine ilişkin raporlar hazırlamak.

Sorumluluklar

- a) Üniversitenin insan kaynakları politikalarının belirlenmesi, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamak,
- b) İnsan Kaynakları Stratejisi ve ilgili faaliyetlerin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve güncellenmesini desteklemek,
- c) Kalite yönetimi, sürekli iyileştirme ve dijital dönüşüm ilkeleri doğrultusunda insan kaynakları süreçlerinin etkinliğini artırmak,
- d) Yapılan çalışmaların şeffaflık, katılımcılık ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yürütülmesini sağlamak.

C. Komisyona İlişkin Bilgiler

İnsan Kaynakları Komisyonu, üniversitenin insan kaynakları politika, strateji ve uygulamalarının geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuş olup, toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Komisyon, akademik ve idari personelin temsiline dayalı katılımcı bir yapıya sahiptir.

Komisyon Başkanlığı görevini Prof. Dr. İrfan PAPİLA yürütmektedir. Komisyon üyeleri, farklı akademik unvanlara sahip öğretim elemanları ile idari personelden oluşmakta olup, üniversitenin insan kaynakları süreçlerine çok yönlü bakış açısı kazandırılması hedeflenmektedir.

Komisyon üyeleri aşağıda belirtilmiştir:

- Prof. Dr. İrfan PAPİLA – Komisyon Başkanı
- Doç. Dr. Fatma Ceyda GÜNEY YÜKSEL – Üye
- Dr. Öğr. Üyesi Duygu KARADAĞ – Üye
- Dr. Öğr. Üyesi Çağın ERBEK ALAYBEYOĞLU – Üye
- Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ŞENYÜCEL – Üye
- Öğr. Gör. Tuğçe PEKCOŞKUN – Üye
- Öğr. Gör. Özge ŞAMLI TOPACIK – Üye
- Fatma GÖNEN KARASAKAL – Üye
- Selin DOĞAN – Üye
- Bilge CENGİZ – Üye

D. Komisyon Toplantıları Ve Kararları

Komisyonumuzun faaliyetleri aşağıda listelenmiştir:

TOPLANTI NO : 2024/01

TOPLANTI TARİHİ : 08/08/2024

GÜNDEM:

1. Haliç Üniversitesi, İnsan Kaynakları Komisyon faaliyetlerinin görüşülmesi.
2. Üniversitenin Misyon ve Vizyonu.
3. İnsan Kaynakları Stratejisi.
4. Organizasyon Yapısı.
5. İşe Alım Süreci.
6. Performans Yönetimi.
7. Eğitim ve Gelişim
8. Ücret ve Yan Haklar
9. Çalışma Saatleri
10. Disiplin Süreçleri
11. Çalışan İlişkileri

KARARLAR:

1. Oryantasyon el kitapçığının incelenmesi,
2. Kreş hizmetinin değerlendirilmesi,
3. Yabancı Diller Yüksekokulu öğretim görevlilerinin, fakültelerde verdiği ortak derslerin, ders yüklerinin değerlendirilmesi,
4. Fakülte ve Bölüm Sekreterlerinin yeterliliğinin değerlendirilmesi,
5. Protokol ve yazışma kuralları eğitiminin görüşülmesi,
6. İkinci değerlendirme toplantısının 15.08.2024 tarihinde yapılmasına karar verildi.

TOPLANTI NO : 2024/02

TOPLANTI TARİHİ : 15/08/2024

GÜNDEM:

1. Oryantasyon El Kitapçığının revize edilmesi.
2. Kreş hizmetinin değerlendirilmesi.

KARARLAR:

1. Oryantasyon El Kitapçığı için;
 - 1.1 İncelenmesi ve öneriler varsa değişmesi ve/veya eklenmesine,
 - 1.2 Oryantasyon El kitapçığında; servis Ringlerin güncellenmesi ve web sistemimizde yayınlanmasına,
 - 1.3 Oryantasyon el kitapçığında; Rektör ve Mütevelli Başkanından not var diye şeklinde konuşmalara yer verilmesine karar verilmiştir.
 - 1.4 Oryantasyon El Kitapçığına; İçindekiler bölümü eklenecek.
2. Kreş için değerlendirebilmek adına; çalışana Google forms üzerinden kadın çalışana veri analizi yapılmasına karar verilmiştir.

TOPLANTI NO : 2025/01

TOPLANTI TARİHİ : 06/02/2025

GÜNDEM:

1. Oryantasyon El Kitapçığı
2. Kreş hizmetinin değerlendirilmesi.

KARARLAR:

1. Oryantasyon El Kitapçığı için;
 - 1.1 İncelenmesi ve öneriler varsa değişmesi ve/veya eklenmesine,
2. Kreş için değerlendirebilmek adına; çalışana Google forms üzerinden kadın çalışana veri analizi yapılmasına karar verilmiştir.

TOPLANTI NO : 2025/02

TOPLANTI TARİHİ : 21/10/2025

GÜNDEM:

1. Disiplin kılavuzunun güncelleme tarihleri
2. YÖK Denetimi çerçevesinde Disiplin kılavuzunun güncellenmesi

KARARLAR:

1. Haliç üniversitesi Disiplin Soruşturması Kılavuzu aşağıdaki tarihlerde yayınlanmıştır.

- Revize edilen T.C. Haliç Üniversitesi Personel Disiplin Soruşturması Kılavuzu, 112058 sayılı EBYS yazısı ile 16.09.2024 tarihinde yayınlanmıştır.

- Revize edilen T.C. Haliç Üniversitesi Öğrenci Disiplin Soruşturması Kılavuzu, 127248 sayılı EBYS yazısı ile 28.01.2025 tarihinde yayınlanmıştır.

- Güncellenen Haliç Üniversitesi Personel Disiplin Soruşturması Kılavuzu 131364 sayılı EBYS yazısı ile 27.02.2025 tarihinde yayınlanmıştır.

- En son revize edilen Haliç Üniversitesi Personel/Öğrenci Disiplin Soruşturması Kılavuzu-Türkçe ve İngilizce olarak düzenlenmekte olup, yayınlanacaktır.

2. Disiplin Soruşturması Kılavuzu" güncellenerek ekte sunulmuştur. Soruşturmaya ilgili belgelerin asıl veya suretleri bir "Dizi Pusulasına" bağlanarak rapora eklenir.

Bu hususta dizi pusulası "Haliç Üniversitesi Personel Disiplin Soruşturması Kılavuzu" ve "Haliç Üniversitesi Öğrenci Disiplin Soruşturması Kılavuzu"na eklenmiş olup aynı zamanda yeni kılavuzda revize edilmiş olup, yayınlanacaktır. (EK-1: Dizi Pusulası, EK-2: Dizi Pusulası (Güncel))

3. Tüm tebliğatlar elden veya iadeli taahhütlü yapılmalı. Tebliğ tarihinin mutlaka belirtilmesi hususunda kılavuzun kurumdan ayrılmış olan personel için ve savunma davet yazısı örneği gibi bölümlerde "iadeli taahhütlü" olarak yapılması vurgulandı.

4. Haliç Üniversitesi Personel Disiplin Soruşturması Kılavuzu" ve "Haliç Üniversitesi Öğrenci Disiplin Soruşturması Kılavuzu"nda Ek Sürelerin rakamla belirtilmesi gerektiği vurgulandı.

5. Disiplin Soruşturması Raporlarında, disiplin amirinin takdirlerine arz edilecek şekilde sonuçlandırılması hususu vurgulandı.

6. Güncellenen hususların fakülte sekreterleri aracılığı ile tüm Fakülte ve Müdürlüklere duyuru yapılmasına karar verilmiştir.

TOPLANTI NO : 2025/03

TOPLANTI TARİHİ : 19/12/2025

GÜNDEM:

1. Haliç Üniversitesi Disiplin Yönergesinin Revizyon Güncellenmesi Görüşmesi.

KARARLAR:

1. Yükseköğretim Kurulu tarafından Üniversitemizde gerçekleştirilen 2024-2025 yılı denetimi kapsamında; disiplin soruşturmalarının yürütülmesi sürecinde gizlilik ilkesine azami ölçüde riayet edilmesi ve disiplin cezalarının yetkili makamlar tarafından tesis edilmesi gerektiği hususları vurgulanmıştır. Bu çerçevede, öğrenci ve personel disiplin soruşturması kılavuzlarına ait dizi pusulalarının güncel mevzuata ve denetim bulgularına uyumlu hale getirilmesi amacıyla gerekli revizyon ve güncelleme komisyonca önerilmiştir.
2. Bir sonraki İnsan Kaynakları Komisyonu toplantısında, 2026 yılına ilişkin Komisyon faaliyetlerinin değerlendirilmesi gündemiyle görüşme yapılmasına karar verilmiştir.



Görsel 1: 19 Aralık 2025 tarihli toplantı görseli

E. Geleceğe Yönelik Planlar

İnsan Kaynakları Komisyonu, üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda insan kaynakları süreçlerinin kalite, verimlilik ve dijitalleşme ilkeleri çerçevesinde geliştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda; oryantasyon, performans yönetimi, eğitim ve disiplin süreçlerinin güncel mevzuat ve kalite standartlarıyla uyumlu şekilde sürekli iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.