

HALIÇ ÜNİVERSİTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ŞARTNAMESİ

AMAÇ

İşbu şartnamenin amacı; Haliç Üniversitesi tüm yerleşkelerinde, Yüklenici firmanın gerçekleştirmeyi taahhüt ettiği işlerle ilgili yapılan çalışmalarda, faaliyetlerin yasal kurallar çerçevesinde yerine getirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun şekilde çalışılmasını sağlamaktır.

KAPSAM

Bu şartname nin yüklenici sıfatıyla yapacağı ve yaptıracığı her türlü işlerin yapımında yüklenicinin uyması gereken tüm iş sağlığı ve güvenliği kuralları ile alması gereken tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini kapsamaktadır.

Bu şartnamede geçecek İŞVEREN deyiminden Haliç Üniversitesi, YÜKLENİCİ deyiminden anlaşılacaktır.

GENEL KURALLAR

1. SORUMLULUK

Yüklenici, İşverene ait işyerlerinde çalıştığı müddetçe yasal her türlü önlemi almak zorundadır. Yüklenici ya da çalışanlarının gerekli tedbirleri almamasından dolayı herhangi bir zarar söz konusu olduğunda işbu zararların tümü yüklenici tarafından karşılanacaktır. Bu şartnameyi imzalamakla Yüklenici, herhangi bir ihmal ya da kusurundan dolayı İşverenin herhangi bir zarara uğramasına sebebiyet vermesi halinde bu zararın tümünü faizi ile birlikte ve herhangi bir itiraz ya da defa ileri sürmeksizin ödemeyi peşinen kabul eder.

Yüklenici, İşverenin vermiş olduğu işi, yürürlükteki "4857 sayılı İş Kanunu", "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" ve "5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" ile bu kanunlara dayanarak çıkartılan tüm yönetmelik ve tebliğ hükümlerine uygun olarak yapacaktır.

Yüklenici, yapmayı taahhüt ettiği işler için kendi çalıştırdığı çalışanlarına karşı doğrudan doğruya işveren durumundadır. Bu nedenle, işyerinde kendine ayrılan yerde ve işlerde iş kazası ve meslek hastalıkları olmaması için iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan tüm önlemleri ve bu şartnamede belirtilmiş olan tüm önlemleri hiçbir uyarı veya yazışmaya meydan vermeden almak ve işyerinde uygulanmakta olan kurallara uymak, her türlü araç ve gereci sağlamak, işyerinde bulundurmak, çalışanlarına kullandırmak ve bu konularda çalışanlarına sürekli eğitim vermek zorundadır. Yüklenici, çalışanlarını iş kazaları ve meslek hastalıklarından korumak için yürürlükteki kanun ve yönetmelik hükümlerine uygun olacak şekilde her türlü tedbiri alacak, çalışanlarına ilgili Kanunlarda belirtilen eğitimleri aldıracaktır. İş sahası veya çevresindeki bölgede meydana gelecek kazalardan gerek ihmal, gerekse dikkatsizlikten veya ehliyetsiz işçi çalıştırmaktan doğacak her türlü cezai ve hukuki sorumluluk Yükleniciye ait olacaktır. Kazaya uğrayıp yaralanan çalışanın yapılacak tedavisine ait harcamalar, kaza sonucu iş göremez çalışanın kendisine veya ölen çalışanın hak sahiplerine verilecek tazminatlar ile yangın ve iş kazalarından dolayı üçüncü şahıslara ödenecek tazminatlar tamamen yükleniciye ait olacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumunca İşveren aleyhine düzenlenecek her türlü ceza, ödeme vb. yükleniciye rücu edilecek yüklenici de hiçbir itirazda bulunmaksızın bu bedelleri karşılayacaktır. Yüklenicinin çalışmaları sırasında meydana gelecek iş kazası veya malzeme hasarlarının zarar ve ziyanlarından, yüklenici sorumlu olacak ve tümünü yüklenici tazmin edecektir. İşveren, üçüncü şahıs veya vekiliyle muhatap olmayacaktır.

2. YÜKÜMLÜLÜKLER

İşbu Şartname İşveren ile yüklenici arasında akdedilen iş, hizmet sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Yüklenici, İşverenin çalışma alanında uyguladığı tüm iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili prosedürler, talimatlar gibi iş güvenliği ile ilgili tüm dokümanlarda belirtilen kurallara uyacağını ve uygulayacağını peşinen kabul eder. Çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini sağlamak için yürürlükteki kanun, yönetmelik ve tebliğleri yerine getirmek ve işe uygun araçları noksansız bulundurmak, gerekli olanı yapmakla yükümlüdür. Yüklenici ve varsa alt yüklenici, İşverene ait işyerlerinde çalıştığı müddetçe çalışanlarının yasal gerekliliklere ve işveren tarafından verilen talimatlara uygun olarak çalışmasını sağlamak üzere 6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu madde 6' da belirtilen şartları sağlaması durumunda İş Güvenliği Uzmanı, İş Yeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli görevlendirmekle yükümlüdür.

Yüklenici, çalışanlarını ve varsa alt yüklenicilerini bu şartnamenin gereklerine uymaları konusunda bilgilendirmekle yükümlüdür. Yüklenici ve alt yükleniciler işe başlamadan önce çalışanlarının, Çalışanların Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında iş güvenliği ile ilgili eğitim almalarını sağlayacaktır. Çalışanlar, yapacakları işlerin tehlike ve riskleri, acil durumlar karşısında yapılacaklar konusunda eğitilmeden işbaşı yaptırılmaz. Yüklenici, İşverenin talebi üzerine çalışanlara verilen eğitimler sonucunda alınan sertifika ve belgeleri İşveren ile paylaşma yükümlülüğündedir. Yüklenici ve alt yükleniciler, çalışanlarına yapmakta oldukları işlerinde uymaları gerekli sağlık ve güvenlik tedbirlerini öğretmek ve iş değiştirecek çalışanlarına gerekli tüm bilgileri vermek zorundadır.

Yüklenici, 15 günden uzun sürecek işlerde yaptığı işlerle ilgili "Risk Değerlendirme Raporu" hazırlamak ve raporda belirlenen uygunsuzlukları gidermekle mükelleftir. Hazırlanan risk değerlendirme raporunun bir nüshası İşverene bildirilecektir. Hazırlanan risk değerlendirme raporunda belirtilen tehlike ve riskler ortadan kaldırılmalı, mümkün değilse çalışanlar tehlike ve riskler konusunda eğitilmeli, kişisel koruyucu donanım kullanılmalı, uyarı işaretleri ile çalışanlar uyarılmalı ve çalışanlar tarafından söz konusu tedbirlere uyulup uyulmadığı, koruyucu kıyafetlerin kullanılıp kullanılmadığı yeterli sayı ve nitelikteki personel tarafından sürekli olarak denetlenmelidir.

Çalışan sayısı 50'yi (elli) aşan ve 6 aydan uzun süreli işleri gerçekleştiren yüklenici firma ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik kapsamında İş Güvenliği Kurulu kurmak zorundadır.

Yüklenici, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili 'mesleki eğitimi' olmayan personel çalıştırmayacağını taahhüt eder. Bu yükümlülüklerine aykırı davranması sebebiyle İşvereni, alt yükleniciyi ya da 3. kişileri herhangi bir zarara uğratması halinde tüm zararları eksiksiz olarak, ticari faizi ile birlikte ve hiçbir itiraz ya da def'i ileri sürmeksizin peşinen ödemeyi kabul ve taahhüt eder. Yüklenici çalışanlarının "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında eğitim almalarını sağlamak ve bu eğitimleri belgelemek, belgeleri de İşverene sunmak zorundadır.

Yüklenicinin yaptığı işlerin yasal mevzuata uygun olmaması durumunda İşveren herhangi bir uyarıya gerek duymaksızın ihlal ortadan kalkıncaya kadar yüklenici firmanın faaliyetini durdurabileceği gibi İşveren vekili / İş Güvenliği Uzmanınca bir kereye mahsus olmak üzere uyarıda bulunulabilir. İşverenin uyarıda bulunması ya da faaliyeti durdurması sözleşmeden doğan diğer hak ve yetkilerini kullanmaktan vazgeçtiği ya da ertelediği anlamına gelmemektedir. Bu tür bir mevzuata aykırılık halinde, durdurulan süre için herhangi bir gün uzatımı talep edilemeyeceği gibi İşveren tarafından belirlenecek miktarda ceza kesintisi de Yüklenici 'den tahsil edilecek veya Yüklenicinin hak edişinden düşülecektir.

İşveren uygunsuz çalışan yüklenici firmanın sözleşmesini tek taraflı feshedebilir. Böyle bir durumda o zamana kadar yapılan işlerle ilgili hak ediş ödemesinin yükleniciye yapılıp yapılmayacağı İşveren tarafından değerlendirilecektir. Değerlendirme sonucunda kesinti yaparak ödeyebileceği gibi hiç

ödeme yapmaması da mümkündür. Böyle bir durumda yüklenici firma herhangi bir hak ya da alacak talebinde bulunamaz.

Yüklenicinin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmeliklerine göre, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla, ilgili mevzuata tamamen uyması ve uygun olan İş Sağlığı ve Güvenliği önlemlerini alması gerekmektedir.

Yüklenici, İşveren vekili / İş Güvenliği Uzmanı / Yetkili Mühendislerinin vereceği talimatlara eksiksiz uymakla yükümlüdür.

Yüklenici, tüm çalışanlarına Kişisel Koruyucu ve Donanımlarının İşyerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik kapsamında kişisel koruyucu donanım (Emniyet ayakkabısı, iş elbisesi, eldiven, gözlük, emniyet kemeri, baret vb.) temin etmek ve kullanımlarını takip etmekle yükümlüdür.

Yüklenici, çalışma alanında kesinlikle 18 (on sekiz) yaşından küçük ve sigortasız işçi çalıştırmayacaktır. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar yapacağı işle ilgili 'mesleki eğitim' almalıdır. Yüklenici, çalışanlarını 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde15' te belirtilen şekilde "sağlık raporu" olmadan çalıştıramaz. Vardiyada çalışacak olanların sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu alınacak sağlık raporu ile belgelenmelidir.

3. ÇALIŞMA ALANI

Yüklenici, sadece İşverenin belirlediği çalışma alanlarında bulunabilir. Yüklenici, işe başlamadan önce, çalışma alanında tehlike (örneğin; tehlikeli malzemeler, düşme tehlikesi, araç trafiği vs.) olup olmadığını veya çalışırken tehlike oluşup oluşmayacağını kontrol edecektir.

4. İŞVERENE TESLİM EDİLECEK EVRAKLAR

Yüklenici 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, ilgili yönetmelik ve tebliğleri çerçevesinde aşağıda belirtilen evrak / belgeleri İşverene teslim etmeden çalışmaya başlayamaz. Yüklenici, yürürlükteki mevzuata uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almakla, işin başlangıcından kesin kabulü yapıncaya kadar işlerin yürütülmesine, tamamlanmasına ve işlerde olabilecek kusurların düzeltilmesine ilişkin olarak bütün mevzuata uymakla yükümlüdür.

Yüklenici 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde-15'e göre; Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz. Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri hekiminden alınır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde-17'ye göre; Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz. İşverene ait işyerinde çalıştırılan yüklenici firma çalışanlarının kimlik bilgileri İşverene bildirilmelidir. Yüklenici, alt yüklenici ile çalışması halinde bu şartnamedeki tüm yükümlülükler alt yüklenici için de geçerli olacaktır. Alt yüklenicinin işbu yükümlülüklere aykırı davranması halinde işveren aykırılığın giderilmesini ya da doğan zararın tazminini yükleniciden ister. Böyle bir talep halinde yüklenici, hiçbir itiraz ya da def'i ileri sürmeksizin aykırılığın giderilmesinden ve/veya zararın tazmininden bizzat sorumludur.

Yüklenici çalışanlarının yapılacak iş gereği kullanılması gereken tüm diğer kişisel koruyucu donanımlar (kkd) olmadan çalışma yapılması yasaktır. Yüklenici, çocuk işçi ve sağlık durumu yapılan işe elverişli olmayan personel çalıştırmayacaktır.

Yüklenici, 18 yaşından küçük çalışan kesinlikle çalıştırmayacaktır.

Yükleniciden İstenilen Evraklar;

- SGK işe giriş bildirgesi,
- İşyeri hekimi tarafından verilen işe giriş / periyodik sağlık raporu sonuç kısmı
- Kimlik fotokopisi,
- Operatör belgeleri (özelleşmiş araçların kullanımına ait operatör belgesi vb.)
- Çalışanların İş sağlığı ve güvenliği eğitimi aldıklarına dair belge (tehlike sınıfına uygun sürelerde olmak şartıyla katılım belgesi veya imza listesi fotokopisi)
- Yüksekte çalışma eğitimi aldıklarına dair belge (Yüksekte yapılan tüm işler için, katılım belgesi, imza listesi fotokopisi)
- Kişisel Koruyucu zimmet belgesi tutanağı
- Aylık SGK Bildirimi
- Risk Değerlendirme Raporu (15 günden uzun sürecek işlerde)

5. YÜKLENİCİ FİRMALARIN ARAÇ, GEREÇ, ALET ve EKİPMANLARI

Yüklenici tarafından kullanılan veya getirilen alet, makina, cihaz vs. İş Güvenliği Yönetmeliklerine uygun olmalıdır. Mesai bitiminde bunların kilit altına alması gerekmektedir. Kaybolan araç, gereç, alet ve ekipmandan İşveren sorumlu değildir

6. İŞVERENİN İŞ GÜVENLİĞİ DENETİMİ VE CEZAI UYGULAMA

İşveren Yükleniciyi işyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında denetleyebilecek ve bu konularda talimatlar verebilecektir. Yüklenici, İşverence verilecek gerek yazılı gerekse sözlü talimatları geciktirmeden ve itiraz etmeden yerine getirecektir.

Yapılan sözlü uyarılara rağmen yüklenicinin ihlalinde, İşveren iş güvenliği uzmanı tarafından tespit edilecek noksanlıklar yükleniciye uygunsuzluk rapor ile yazılı olarak bildirilecektir. Yüklenici tarafından, yazılı bildirim üzerine de noksanlıklar giderilmez ise bu durum sözleşmeye aykırılık kabul edilecek ve İşveren' in bu sebeple sözleşmeyi haklı nedenle derhal fesih hakkı doğacaktır.

İşveren iş güvenliği uzmanı tarafından tespit edilecek noksanlıklar uygunsuzluk raporu yüklenici firmaya gönderilir. Bu sayede söz konusu firma konu hakkında bilgilendirilmiş olur. Her ay sonunda alt yüklenicinin İSG tedbirlerine ve yüklenicinin talimatlarına aykırı uygulama/davranış/işlemlerine ilişkin olarak tutulan tüm uygunsuzluk raporlarının bir kopyası, Haliç Üniversitesi İdari, Teknik ve Güvenlik Daire Başkanlığı tarafından tespit edilerek tutulan kayıtlar doğrultusunda, ilgili alt yüklenici firmanın hak edişlerinden bu şartnamede yer alan "Alt işveren İSG Ceza Cetveli" kapsamında toplam ceza tutarı kesilir.

Cezai uygulamanın alt yükleniciye ait bir alt uygulayıcıya uygulanması durumunda süreç aynıdır. Muhatap, alt uygulayıcının bağlı olduğu alt yüklenicidir. Bu durumda uygunsuzluk raporu kaydı alt yükleniciye gönderilir. Öte taraftan emniyetsiz çalışmalarından ötürü kendisine yönelik uyarı sayısı 3'ü bulan bir çalışanının alan dahilinde çalışmasına son verilebilir.

7. YÜKLENİCİNİN İŞ GÜVENLİĞİ KONTROLLERİ

Yüklenici, kendilerine ayrılan yerlerde düzenli olarak iş güvenliği denetimlerini ve kontrollerini yapmak zorundadır. Bu denetimler, kendi sorumluluk alanındaki kontrollerde gözlemlenen emniyetsiz durum ve davranışları gidermek üzere yapılır. Yapılan denetim tutanakları İşverene yazılı olarak bildirilir.

8. İŞ KAZALARI

Yüklenici iş kazası durumunda Sosyal Güvenlik Kurumuna, kaza anından itibaren en geç 3 (üç) işgünü içinde bildirimde bulunacaktır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Müfettişleri tarafından soruşturmanın yapılacağı düşünülerek; gerekli belgeler hazır bulundurulacaktır.

9. YASAKLAR

Yüklenici ve alt yükleniciler 18 yaşından küçük işçi çalıştıramaz. Çalışma alanı içinde çalışanlar alkol ve uyuşturucu kullanamazlar. Bu tür maddelerin bulundurulması ve kullanılması kesinlikle yasaktır.

10. KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM KULLANIMI

İşyeri sınırları içerisinde tüm çalışanlar, görevi, unvanı ve yaptığı iş ne olursa olsun yaptıkları çalışmanın gerektirdiği kişisel koruyucu donanımları (kkd) giymek zorundadır. Yüklenici, düşme tehlikesi bulunan yerler ile korkuluğu bulunmayan boşluk içinde veya döşeme kenarlarında çalışanlarına paraşüt tipi emniyet kemeri, kemeri tutma halatı ve kancası, malzeme düşme tehlikesi bulunan işlerde çalışanlar için çelik burunlu ayakkabı ve koruyucu başlık, tozlu işlerde çalışanlara toz maskesi, boya işlerinde ve kapalı alanlarda çalışanlara uygun özellikte gaz maskesi, dış alanda yapılan çalışmalarda reflektörlü yelek, gürültülü işlerde çalışmak için kulaklık, çalışmaya özgü eldiven, yağışlı havalarda yağmurluk ve çizme verecek ve bu malzemelerin kullanımını denetleyecektir. Gerekli yerlerde iş güvenliği uyarı levhaları asacak, bunların kullanımı hakkında çalışanlarını bilgilendirecek ve sürekli eğitecektir.

Çalışanların Kişisel Koruyucu Donanımları

- **Baret (TS EN 397:2012+A1)**
- **İş ayakkabısı (EN 345)**
- **Reflektörlü yelek (TS EN 471 :2006)**
- **Yüksekte çalışanlar için paraşüt tipi emniyet kemeri (EN 361)**
- **Yüksekte çalışanlar için emniyet kemeri tutma halatı ve kancası (EN 353, EN 362)**
- **Gürültülü işlerde çalışanlar için kulaklık (EN 352-1) veya kulak tıkacı (EN 352-2)**

11. ACİL DURUM VE İLK YARDIM

Yüklenici, işyerinde herhangi bir kaza, yangın, su baskını, patlama, çökme, terörist saldırısı veya benzer istenmeyen ve acil durum oluşturan bir olay meydana geldiğinde; insan, malzeme, araç, gereç ve ekipmanın fazla hasara veya zarara uğramadan kurtarılması için hazırladıkları Acil Durum Planına uymakla ve kendi ekibindeki personeli bilgilendirmekle sorumludur. İş kazası veya ani hastalık halinde yapılacak ilk yardım müdahalesi için ilk yardım eğitimi almak veya ilk yardım eğitimi vermek zorundadır.

12. TEKNİK KURALLAR

Yüksekte Çalışma

Yüksekten düşme riski bulunan tüm çalışmalar yüksekte çalışma sayılmaktadır. Yüksekte yapılan çalışmalarda, paraşüt tipi emniyet kemeri kullanımı zorunludur. Yüksekte çalışanın konumu sabitse, en yakın sağlam bir yere paraşüt tipi emniyet kemerini bağlamalıdır. Yüksekte yapılacak işlerde paraşüt tipi emniyet kemeri takılmamış ve uygun yere bağlanmamış personel çalıştırılmaz. Bu işlerde kullanılacak olan iskele veya merdivenler İş Güvenliği Mevzuatına uygun olacaktır. Yüksekte çalışılacak işlerde bağcıklı baret ve paraşüt tipi emniyet kemerleri mutlaka kullanılmalıdır. Hareketli merdivenlerin veya iskelelerin üzerinde insan varken bunları hareket ettirmek kesinlikle yasaktır. İskele veya merdiven

üzerinde çalışırken aşağıya herhangi bir şey düşüp çalışanlara zarar vermemesi için gerekli önlemler alınacaktır. Sökülmüş olan iskeleler derhal çalışma alanlarından uzaklaştırılmalıdır.

Yüksekte çalıştırılacak olan çalışanın, yükseklik korkusunun olmaması gerekmektedir. Yükseklik korkusu (fobisi) olan bir çalışan bu işte çalıştırılmaz. Bu alanlarda çalışanlara yüksekte çalışmayla ilgili tehlike ve riskler konusunda bilgilendirme yapılarak gerekli eğitim verilir.

Yüksek Yerlerde Düşme veya Kayma Tehlikesine Karşı Alınacak Önlemler

- Düşmelerin önlenmesi için her türlü çalışma zemini temiz ve engelsiz olarak bulundurulacaktır.
- Çalışma zeminlerinde geçişi engelleyen malzeme ve malzeme artığı bulundurulmayacaktır. Yağlı maddelerin zemin üzerine dökülerek zemini kaygan hale getirmesine izin verilmeyecektir.
- Yüksekteki çalışma yerlerinde çalışanları düşmeden korumak için korkuluk, çalışma platformundaki malzemelerin düşmemesi için eteklik bulunacak, bunların sağlanamadığı hallerde, işçilere paraşüt tipi emniyet kemeri taktırılacak, kemerlerinin kancalarını bel hizasından yukarısında sağlam bir yere takacaklardır.
- Emniyet kemerlerinin kullanılmayacağı veya korkuluklu çalışma platformu yahut iskele bulunmayan ve 3 (üç)metreden yüksek olan yerlerde güvenlik ağı bulunmuyorsa çalışma yapılmayacaktır.
- Emniyet kemerleri, can halatları, emniyet kilitleri ve halat kavrama aparatları her çalışmaya başlamadan önce iyice kontrol edilecek, en ufak bir arıza ve bozukluk halinde kullanılmayacak ve yenileri ile değiştirilecektir.
- Emniyet kemerleri, halatları, kancaları ve diğer aksesuarı yıllık periyotlarla bu konuda yetkin tekniker veya mühendis tarafından kontrol edilecek ve üzerinde kontrol tarihi ve kontrol edenin adı yazılacaktır.
- 30 km/saat' in üzerindeki rüzgâr hızlarında, zeminin kaygan ve buzlu olması halinde, yüksekte yapılan her türlü montaj, bakım ve onarım çalışmaları durdurulacaktır.

İskelelerde Genel Tedbirler

İskelelerin aşağıdaki hususlara uygun olması sağlanır;

- Kendiliğinden hareket etmeyecek, stabilitesi bozulmayacak ve çökmeyecek şekilde tasarlanmış, imal edilmiş ve kurulmuş olması,
- İskele sistemlerinin güvenli bir şekilde desteklenmesi, yatay ve düşey kuvvetlere karşı uygun şekilde sabitlenmesi,
- Doğru şekilde ve bakımlı bulundurulması,
- Korozyona karşı uygun malzeme kullanılması,
- İskele sisteminde çatlak, kırık, yıpranmış ve korozyona uğramış özellikteki iskele ve bağlantı elemanlarının kullanılmaması,
- İskele platformları hareket etmeyecek şekilde iskele sistemine sabitlenir. Platform elemanları ile iskele dikey elemanları arasında ve platform döşemesinde çalışanların düşmesine sebep olabilecek boşluk bulunmaması sağlanır.
- İskelelerdeki bütün bağlantı yerleri ile bağlantı elemanlarının yeterli sağlamlıkta olması sağlanır ve bu bağlantıların kendiliğinden ayrılmaması için gerekli tedbirler alınır.
- İskele sistemlerinin kurulması, kullanılması ve sökümünde İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde belirtilen hükümlere uyulur.
- İskeleler aşağıda belirtilen durumlarda işveren tarafından görevlendirilen ehil bir kişi tarafından kontrole tabi tutularak, iskeleler ile ilgili özel tedbirlerde belirtilen hususları içeren kontrol raporu hazırlanır, rapor sonucunda sadece güvenli olduğu tespit edilen iskelelerde çalışma yapılır;

- a) Kullanılmaya başlamadan önce,
 - b) Haftada en az bir kez,
 - c) Üzerinde değişiklik yapıldığında,
 - d) Belli bir süre kullanılmadığında,
- İskelelerin taşıyabilecekleri azami ağırlıklar, levhalar üzerine yazılarak iskelelerin uygun ve görülebilir yerlerine asılır. Belirtilen bu ağırlıkları aşan yükler iskelelere yüklenmez.
 - İskelelerin üzerine moloz ve artıklar ile geçişi engelleyecek malzemeler bırakılmaz.
 - İskelelerde geçiş amacıyla en az 60 santimetre genişliğinde ve kenarlarında bu Yönetmeliğin Ek-4 (A) Yüksekte Çalışma başlığının 6 ncı maddesinde tanımlanan özelliklere uygun korkuluk sistemleri bulunan geçitler kullanılır.
 - İskelelerde çalışılan platformlara güvenli ulaşımın sağlanması için merdiven sistemleri veya benzeri güvenli ulaşım sistemleri kullanılır.
 - Madeni cephe iskeleleri statik elektriğe karşı uygun şekilde topraklanır.
 - Seyyar iskeleler, üzerinde çalışan bulunduğu durumlarda hareket ettirilmez. İskelenin dik ve platformun düz olması sağlanır. İskele ayaklarında iskelenin kendiliğinden hareket etmesini engelleyecek fren kolu gibi uygun tertibatlar bulunur.

Doğal gaz, su, basınçlı hava ve elektrik tesisatları

Doğal gaz, su, basınçlı hava ve elektrik tesisatlarından herhangi birisi üzerinde çalışma ancak İşveren onayında ve İşverenin ilgili personeli eşliğinde yapılabilir. Yüklenici firma tarafından tek kişi ile yapılacak her müdahale yasaktır.

Kimyasal ve Tehlikeli Malzeme Kullanımı

Yüklenici tarafından Yerleşkeye getirilen bütün kimyasallar potansiyel tehlikeli karışmayı engellemek için uygun şekilde etiketlenmeli ve ayrılmalıdır. Kullanılacak kimyasallar iş güvenliğine uygun koşullarda sızmayacak ve devrilmeyecek şekilde depolanacak, taşınacak ve kullanılacaktır.

Tehlikeli malzemeler; asitler, mineral yağlar, boyalar, çözücü maddeler, incelticiler, kireç sökücüler, vb. yalnızca İşverenin verdiği izinle kullanılabilir. Bütün tehlikeli maddeler Güvenlik Bilgi Formlarında belirtilen gereksinimlere uyumlu olarak kullanılmalıdır, depolanmalıdır ve elden çıkartılmalıdır. Ambalaj üzerinde en az şu bilgiler bulunmalıdır; Ürün İsmi, Tehlike İşareti, Maruz kalınabilecek Tehlikeler.

Kimyasalların depolanmasında, taşınmasında ve kullanılmasında özellikle Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun hareket edecektir. Kimyasallar etiketsiz veya farklı etikete sahip kaplarda depolanmayacak, taşınmayacak ve bu şekilde kullanılmayacaktır.

Yüklenici Firma çalışanları, kimyasallarla ilgili tehlike işaretleri ve tehlike anlamları konusunda eğitilmiş olacaktır.

Kimyasal ile çalışırken Yüklenici Firma çalışanları, TSE ve/veya CE standartlarına uygun kimyasal gözlüğü / kimyasal yüz siperliği, kimyasal eldiveni, kimyasal önlüğü, kimyasal çizmesi kullanacaktır.

Kesinlikle hiçbir tehlikeli malzeme suya, toprağa veya kanalizasyona dökülemez. Kaza sonucu dökülen malzemeler için derhal gerekli önlemler alınarak ve yayılması engellenerek emici maddelerle toplanmalıdır.

Alev alan sıvıların depolama süresince ısı derecesi hassasiyetinin dikkate alınması gerekmektedir. Oksitleyici ve yanıcı/parlayıcı nitelikteki kimyasallar, birbiri ile temas etmeyecek şekilde ayrı depolanacaktır.

Süresi dolan kimyasallar Güvenlik Bilgi Formları gereksinimlerine ve uygulanan yasal gereksinimlere göre elden çıkarılacaktır.

Kullanılacak tüm kimyasalların Güvenlik Bilgi Formları depolama yapıldığı alanda bulundurulacaktır.

Atıklar

İşveren' e ait işyeri bina ve eklentilerinde yapılan çalışmalar esnasında tertip ve düzene dikkat edilmeli, yapılan işten artan malzeme, parça vb. çalışma alanında bırakılmamalı, çalışma alanı temiz bir şekilde terkedilmelidir.

Çalışma esnasında oluşan metal, plastik vb. hurdalar; naylon, karton, ahşap vb. ambalaj atıkları çevre ve doğayı koruma ile ilgili mevzuatta belirtilen şekilde depolanmalı ve atılmalıdır. Evsel, kimyasal ve çevreye zararlı atıklar ayrı ayrı depolanmalı ve uygun prosedürle imha edilmelidir.

Kapalı Ortamda Çalışma

Yüklenici çalışanları, kapalı ortamda çalışmaya başlamadan önce (Örnek: tank), İş Güvenliği Uzmanına iş öncesinde yazılı bilgi verilecektir. "Kapalı Alanda Çalışma İzni" koşullarına uygun olarak işi yürütecektir.

Kapalı alana girişte, alanın tüm mekanik/elektrik aksamının kapalı durumda olduğundan emin olunacaktır.

ONAY

Yukarıda belirtilen hususların dışında kalan çalışmalarda yürürlükte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun, yönetmelik ve tebliğlerine uygun şekilde hareket edilecektir.

Bu Şartnameyi aynen kabul ettiğimizi ve bu proje ile ilgili çalışacak her bir alt yüklenicinin de bu şartnamede belirtilen hususlara uymasını sağlayacağımızı teyit ederiz.

Sözleşme Tarihi:

Firma Unvanı:

Adresi:

Yetkilinin Adı:

Firma İş Güvenliği Uzmanı adı:

Firma İş Güvenliği Uzmanı iletişim bilgileri:

İşveren Kaşe- İmza

Yüklenici Kaşe -İmza

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE 2023 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2023 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)									Açıklamalar
				10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50+ Çalışan Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aym miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırımlar ak)	COK TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (Aym miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	COK TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	COK TEHLİKELİ (%200 artırımlar ak)	
MADDE 4 - İşverenin genel yükümlülüğü	26/1-a	4/1-a İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonunu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak.	15.529	15.529	19.411	23.293	15.529	23.293	31.058	23.293	31.058	46.587	TL
		4/1-b İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlemek ve uygunsuzlukları gidermemek.	15.529	15.529	19.411	23.293	15.529	23.293	31.058	23.293	31.058	46.587	

MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirilmemek.	38.876	38.876	48.595	58.314	38.876	58.314	77.752	58.314	77.752	116.628	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay	
		6/1-a İşyeri hekimi görevlendirilmemek.	38.876	38.876	48.595	58.314	38.876	58.314	77.752	58.314	77.752	116.628	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay	
		6/1-a On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de diğer sağlık personeli görevlendirilmemek.	19.426	38.852	58.278	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay	
Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2023 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)										
				10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50+ Çalışan Olan İşyerleri				
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırımlar ak)		
	26/1-b	6/1-b İSG hizmetleri için görevlendirildikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	TL	

MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-c İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonunu sağlamamak.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	TL
	26/1-b	6/1-ç Görevlendirildiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek.	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	TL/Her bir tedbir için ayrı ayrı
	26/1-b	6/1-d Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	TL
MADDE 8 - İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları	26/1-c	8/1 İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerinin kısıtlamak.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	TL / uzman ve hekim için ayrı ayrı
	26/1-c		11.645							17.467	23.290	34.935	

		8/6 İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmama k.					TL/Yükümlülük doğması halinde
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2023 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)									
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aym miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (Aym miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırımlar ak)	
MADDE 10 - Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma	26/1-ç	10/1 Risk değerlendirmesi yapmama k veya yaptırma mak.	23.314	23.314	29.142	34.971	23.314	34.971	46.628	34.971	46.628	69.942	TL
			34.982	34.982	43.727	52.473	34.982	52.473	69.964	52.473	69.964	104.946	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
	26/1-ç	10/4 Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmama k.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	TL
MADDE 11 - Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım	26/1-d	Acil durumları belirlemek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamak, destek elemanı görevlendirmemek,	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	Her bir yükümlülük için TL/ Aykırılığın devamı halinde her ay

		araç gereç sağlamamak, acil durumlar da işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak.											
MADDE 12 - Tahliye	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanların yaptıkları müdahale den dolayı sorumlu tutmak.	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	Her bir yükümlülük için TL/ Aykırılığın devamı halinde her ay
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fil	2023 yılı için uygulanacak temel ceza miktar	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)									Açıklamalar

			1 (Yeniden Değerleme Oranı %122, 93)	10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aym miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (Aym miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırımlar ak)	
MADDE 14 - İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirim	26/1-e	14/1 İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlemek, İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlemek.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	TL / her yükümlülük için ayrı ayrı
	26/1-e	14/2 İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmek.	15.529	15.529	19.411	23.293	15.529	23.293	31.058	23.293	31.058	46.587	TL

MADDE 17 - Çalışanların eğitimi	26/1- ğ	17 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	3.138	TL / her bir aykırılık için çalışan başına* ayrı ayrı
MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması	26/1- h	18 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	23.265	TL / her bir aykırılık için ayrı ayrı
MADDE 20 - Çalışan temsilcisi	26/1-ı	20/1 İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmek.	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	23.265	TL
	26/1-ı	20/3 İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	11.645	11.645	14.556	17.467	11.645	17.467	23.290	17.467	23.290	34.935	34.935	TL
	26/1-ı	20/4 Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	23.265	TL
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2023 yılı için uygulanacak temel ceza miktar	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)										Açıklamalar

			1 (Yeniden Değerleme Oranı %122, 93)	10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aym miktarında)	TEHLİKELİ (%25 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (Aym miktarında)	TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırımlar ak)	TEHLİKELİ (%100 artırımlar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırımlar ak)	
MADDE 22 - İş sağlığı ve güvenliği kurulu	26/1-i	22/1 Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmak.	15.529	23.293	31.058	46.587	TL / her aykırılık için ayrı ayrı
	26/1-i	22/2-3 Alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmak, kurullar arasında koordinasyon sağlamak. Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenler	15.529	15.529	19.411	23.293	15.529	23.293	31.058	23.293	31.058	46.587	TL / her aykırılık için ayrı ayrı

		i bilgilendi rmemek.												
MADDE 23 - İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu	26/1-j	23/2 Yönetim tarafından ; birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezlerinde İSG yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda tedbir almayan işverenleri Bakanlığa bildirmek.	38.876	38.876	48.595	58.314	38.876	58.314	77.752	58.314	77.752	116.628	TL	
MADDE 24 - Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu	26/1-k	24/2 Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetimlerinin yapılmasına engel olmak.	38.876	38.876	48.595	58.314	38.876	58.314	77.752	58.314	77.752	116.628	TL	
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü	2023 yılı için uygulama	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)										

		Edilen Fii	nacak temel ceza miktar ı (Yeni değer leme Oranı %122, 93)										Açıklamal ar	
				10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri				
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktar da)	TEHLİKELİ (%25 artırılar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılar ak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktar da)	TEHLİKELİ (%50 artırılar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılar ak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılar ak)	TEHLİKELİ (%100 artırılar ak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılar ak)		
MADDE 25 - İşin durdurulması	26/1-1	25/6 İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerinin ödememe veya uygun başka iş vermemek.	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	6.286	TL/ihlale uğrayan her çalışan için, * Aykırılığın devamı halinde her ay aynı miktar
MADDE 29 - Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi	26/1-1	Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamak.	388.903	388.903	486.128	583.354	388.903	583.354	777.806	583.354	777.806	1.166.709	TL	
		Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığın incelemesine sunmadan işyerini faaliyete geçirmek.	622.244	622.244	777.805	933.366	622.244	933.366	1.244.488	933.366	1.244.488	1.866.732	TL	
		İşletilmemesine Bakanlığın izin verilmemesine işyerini faaliyete geçirmek.	622.244	622.244	777.805	933.366	622.244	933.366	1.244.488	933.366	1.244.488	1.866.732	TL	
		Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.	622.244	622.244	777.805	933.366	622.244	933.366	1.244.488	933.366	1.244.488	1.866.732	TL	
	26/1-1	30 uncu madde de	7.755	7.755	9.693	11.632	7.755	11.632	15.510	11.632	15.510	23.265	TL / her hüküm için	

MADDE 30 - İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler		öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek.												tespit tarihinden itibaren aylık.
MADDE 26-İdari para cezaları ve uygulanması	26/1-0	Çalışanlar ma standartlara uygun ve CE belgeli kişisel koruyucu donanım temin etmemek.	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	Çalışan başına TL*
MADDE 26-İdari para cezaları ve uygulanması	26/1-ö**	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların buldukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak.	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	3138	Çalışan başına TL*

* 6331 sayılı İSG Kanununun 26. maddesinin beşinci fıkrası hükmünce çalışan sayısı ile çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkraya hükümleri uygulanmaz.

** 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına eklenen (ö) bendi, 1/1/2016 tarihinden itibaren uygulanır.

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasındaki “İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz” hükmü gereğince 1 TL'nin küsuru dikkate alınmamıştır.

6331 sayılı Kanunun 24. maddesi gereğince 4857 Sayılı İş Kanunu'na Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2023 Miktar (TL) Yeniden Değerleme Oranı %122,93	2023 Miktar (TL) Yeniden Değerleme Oranı %122,93

MADDE 92 - Yetkili makam ve memurlar	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermeme k, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermek ve vermeme k, İş Müfettişlerinin 92/1 fıkra da yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	84.552	84.552
MADDE 96 - İşçi ve işverenin sorumluluğu	107/1-b	İfade ve bilgilerin e başvurulan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak .	84.552	84.552

MADDE 107 - İş hayatının denetim ve teftişi ile ilgili hükümlere aykırılık	107	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	84.552	84.552
---	------------	--	---------------	---------------