

## SÖYLEŞİ: HALIÇ TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ

Teknoloji Transfer Ofisleri, girişimciliğin bir kariyer seçeneği olduğu yolunda; ulusal ve uluslararası projeler, iş birlikleri, danışmanlıklar, farkındalık kazanımı, eğitim ve etkinliklerle faaliyet gösterir.

**KM Ayça:** Teknoloji Transfer Ofisinin amacı nedir?

**Hatice Tuğsavul:** Öncelikle teknoloji transferini açıklamak isterim. Fikir ve tekniklerin bir yerde geliştirilip, geliştirildiği yerde ya da başka bir yerde hayata geçirildiği süreçtir. Teknoloji Transfer Ofisleri ise akademik araştırma sonuçlarının verimli ve hızlı bir şekilde ticarileşmesine ilişkin faaliyetlerin yürütüldüğü organizasyonlardır. Üniversiteler, araştırma merkezleri, özel sektör arasında; araştırmacılarla girişimciler; yatırımcılar ile sanayiciler arasında yani çok geniş paydaşlar arasında ihtiyaç duyulan bağlantıları sağlaması yönünde faaliyet gösteren yapılardır.

**KM Ayça:** Teknoloji Transfer Ofisinin hedef kitesinde kimler yer almaktadır?

**Hatice Tuğsavul:** En başta iç paydaşlarımız: senin gibi çok değerli öğrencilerimiz, akademisyenlerimiz, mezunlarımız, tüm idari kadromuz. Peki, sadece iç paydaşlara yönelik mi hizmet sunuyoruz ya da köprü görevinde bulunuyoruz? Tabii ki hayır. Dış paydaşlara yönelik de hizmetlerimiz, kolaylaştırıcılığımız söz konusu.

**KM Ayça:** Haliç Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisinin destek hizmetleri nelerdir?

**Hatice Tuğsavul:** Teknoloji Transfer Ofislerinin iki tane nihai amacı vardır. Ticarileşebilir iş fikirlerine bakar ve bu iş fikirlerinin birinci nihai sonucu işin fikri mülkiyet tarafı yani lisanslanmasıdır. İkinci nihai amaç da şirketleşme ve girişimciliğidir. Biz girişimciliğin bir kariyer seçeneği olduğu yolunda ayrıca ulusal ve uluslararası projeler konusunda, üniversite ile iş dünyasının iş birliği konusunda, danışmanlıklar konusunda ve esas başlangıç noktası olan işin farkındalığı, eğitimi, etkinlikleri, tanıtımı konusunda faaliyetler gösteriyoruz.

**KM Ayça:** Girişimcilik neden önemlidir?

**Hatice Tuğsavul:** Girişimciler her koşulda riskleri gözüne alarak sorunları çözmeye odaklanıyorlar ve istihdam yaratıyorlar. Bu açıdan önemlidir. TÜİK'in Şubat 2022'de yayımladığı genç işsizlik oranı 21,4. Bu da beş gençten birinin işsiz olduğu anlamına geliyor. Bu nedenle istihdam yaratma ve ekonomiye katkı sağlama konusunda girişimciliğin ne kadar değerli olduğunu anlıyoruz.

**KM Ayça:** Genç girişimcilerin yapması gereken şeyler nelerdir?

**Hatice Tuğsavul:** Önce bizimle iletişime geçmeliler. Çünkü birbirimizden öğreneceğimiz ve birbirimize katacağımız çok şey var.

**KM Ayça:** Fikri ve sınai mülkiyet hakkı nedir?

**Hatice Tuğsavul:** Fikri haklar; edebiyat, sanat, müzik veya mimari gibi eserler üzerinden sahip olunacak haklardır. Sınai mülkiyet ise genel tanımıyla, sanayide ve tarımdaki buluşların, yeni tasarımların ve özgün çalışmaların ilk uygulayıcıları adına; ticaret alanında ise üretilen ve satılan malların üzerlerindeki üreticisinin ve satıcısının ayırt edilmesini sağlayacak işaretlerin sahipleri adına tescil edilmesini ve ilk uygulayıcıların ürünü uygulama ve satma hakkına belirli bir süre sahip olmalarını sağlayan gayri maddi bir haktır. Sınai mülkiyet hakları, patent, faydalı model, marka, tasarım olabilir. Fikri ve sınai mülkiyet hakları eser, marka, buluş sahibinin ticari haklarını koruyan haklardır.



## BU AY NE İZLESEM?



## BU AY NE OKUSAM?



## KARIYER MERKEZİNDE BU AY

- **Lojistik Sektöründe İşyeri Güvenliği**  
14 Mart 2022 Pazartesi Saat: 10.45 Yer: Sınıf- 11303  
Başvuru Linki: <https://bit.ly/3wwHXsn>
- **Kariyer.net’le İş Hayatına İlk Adım**  
14 Mart 2022 Pazartesi 16.00-17.00 Yer: Zoom  
Başvuru Linki: <https://bit.ly/3I8zIVh>
- **Girişimcilik Atölyesi: Fizibilite Raporu Hazırlama**  
18-25 Mart ve 1 Nisan 2022 Cuma 14.00-16.00  
Yer: 8.Blok 1.Kat 8110 Numaralı Laboratuvar  
Başvuru Linki: <https://bit.ly/3tVAboG>
- **Kariyer.net’le İş Görüşmelerinde Beden Dilinin Gücü**  
21 Mart 2022 Pazartesi 16.00-17.00 Yer: Zoom  
Başvuru Linki: <https://bit.ly/3CEdMjH>
- **Yükselen Meslekler: İnsan Kaynakları Analitiği Uzmanlığı**  
22 Mart 2022 Salı 17.00-17.45 Yer: Zoom  
Başvuru Linki: <https://bit.ly/35N9PgR>
- Diğer tüm etkinlikler hakkında bilgi sahibi olmak ve başvuru yapmak için tıklayınız: <https://bit.ly/3qfkZlr>

## GENÇ GİRİŞİMCİLERDE BU AY

**Eren BALI**

Doğum yılı: 1985

Türk girişimci,  
Udemy’nin Kurucusu

ODTÜ - Bilgisayar Mühendisliği mezunudur. Malatya’nın bir köyünde dünyaya gelmiştir. Memleketinde eğitime ulaşmak zordu. Kar yağdığında arkadaşları okula 16 km yolu yürüyerek gelirdi. Yine de onlar, öğrenme ve hayatlarını daha iyiye götürme konusunda kararlıydılar. Fakat köyündeki her çocuk okula gidebilme imkanına sahip değildi. Onu etkileyen olay da bu olmuştur. Teknolojinin eğitime erişim konusunda yaratabileceği dönüştürücü etkiyi önemsemiş, insanların her şeyi öğrenebileceği bir platform yaratma konusunda ısrarcı olmuştur. Zorlu bir süreç sonunda ortağı ile Silikon Vadisi’nde Udemy projesini hayata geçirmiştir. Günümüzde Udemy, dünyadaki online eğitim sektörünün parmakla gösterilen girişimleri arasında yer alıyor.

Kaynak: <https://bit.ly/3tVcKvQ>

## İSTANBUL’DA BU AY

- **CNR Kitap Fuarı**  
Yenikapı Avrasya Gösteri ve Sanat Merkezi  
26 Mart-3 Nisan  
Online Bilet: <https://bit.ly/3IGFqPm>
- **İstanbul Oyuncak Fuarı**  
TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi, 17-20 Mart  
Ziyaretçi Formu: <https://bit.ly/3vvBDRh>
- **İBB Şehir Tiyatroları**  
Oyun Takvimi: <https://bit.ly/3vuMHy0>
- **Devlet Tiyatroları**  
Oyun Takvimi: <https://bit.ly/3hyUByg>
- **Akaretler, Sıraevler No:19, Sergi**  
“Original by Nature” 1-22 Mart, Ücretsiz

## YÜKSELEN MESLEKLERDE BU AY

**İnsan Kaynakları Analitiği Uzmanı**

İnsan kaynakları analitiği, çalışanların performansını artırmak ve iş sonuçlarını geliştirmek için yürütülen insan analitiği çalışmaları ve organizasyon içindeki beşeri sermayeye uygulanan ileri analitik modelleri üzerine kurulu bir analitik alanıdır.

İnsan Kaynakları Analitiği Uzmanının görevleri, ihtiyaç doğrultusunda raporları tasarlamak, geliştirmek, analiz etmek; İK sistemlerindeki geliştirmeleri planlamak ve canlı geçiş sürecini düzenlemek; sorumluluğundaki insan kaynakları konularında araştırma, kıyaslama, eğitim, sunum ve iletişim çalışmalarını gerçekleştirmek.

İnsan kaynakları analitiği uzmanının tercihen iktisadi ve idari bilimler veya mühendislik fakültesinden mezun olması beklenir. Yanı sıra; analitik düşünebilen, MS Office programlarına hakim, özellikle iyi derecede İngilizce bilen, Power BI programını rahatlıkla kullanabilen kişiler olması beklenir.

Kaynak: <https://bit.ly/3I8NNCl>